

Izglītības iestādes pašnovērtējuma anketa

Vai skolotāju darbs ir organizēts un apmaksāts atbilstoši normatīvajam regulējumam?¹

Revīzijas kritērijs vai jautājums	Kritērijs ir izpildīts	Ieteicamā rīcība, ja kritērijs nav izpildīts
Pedagogu motivācijas fonda izlietojums²		
1. Vai skolā ir noteikts, kā paaugstināt pedagogu darba samaksu ³ (ir noteikta vienota kārtība, kritēriji un to vērtību skala)?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām izstrādāt kārtību un kritērijus paaugstinātas darba samaksas noteikšanai un piemaksu piešķiršanai, tajā skaitā noteikt kritēriju vērtību skalu.
2. Vai skolā ir noteikts, par kādiem papildu pienākumiem var piešķirt piemaksu (ir noteikts darbu - papildu pienākumu – apjoms, kritēriji piemaksas apmēra noteikšanai un to vērtības)?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām skaidrot skolotājiem skolas noteikto kārtību un pārrunāt slodzes un samaksas par to veidošanos.
3. Vai skolotājam ir saprotama slodzes un samaksas veidošanās?	(jā/nē/daļēji)	
Prēmiju un naudas balvu piešķiršana⁴		
4. Vai skolā ir izstrādāta pedagogiem piešķiramo prēmiju un naudas balvu noteikšanas kārtība (tajā skaitā noteikti pedagogu personiskā darba ieguldījuma novērtēšanas kritēriji un to vērtības)?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām izstrādāt motivēšanas kārtību, kurā noteikti kritēriji un to vērtības, un aprakstīts novērtēšanas process.
5. Vai skola ievēro noteikto kārtību un ir vērtējusi pedagogu darbu (ir dokumentēta novērtēšanas gaita un rezultāts)?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām skaidrot pedagogiem prēmēšanas kārtību.
6. Vai skolotājam ir izskaidrota un ir saprotama motivācijas kārtība?	(jā/nē/daļēji)	
Pedagogu darba organizācija⁵		
7. Vai skolotāju tarifcētā darba slodze (vienā vai vairākās skolās) nepārsniedz 40 stundas nedēļā/ administrācijas un atbalsta personāla – attiecīgi 47 stundas nedēļā?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām optimizēt skolotāju noslodzi. Aicinām nodrošināt katra pedagoga nostrādāto stundu un virsstundu uzskaiti.
8. Vai skolotāju darba laiku uzskaita atbilstoši Darba likumam? Vai tiek uzskaitītas skolotāju nostrādātās virsstundas?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām sadarbībā ar pašvaldību noteikt tarifkāciju

¹ Sagatavota likumības (atbilstības) revīzijas “Vai valsts mērķdotācijas pedagogu atlīdzībai vadības sistēma ir efektīva un nodrošina normatīvo aktu prasībām atbilstošu līdzekļu izlietojumu?” ietvaros. Papildus skatīt ziņojumu “Kā organizē un apmaksā pedagogu darbu Latvijā?” (pieejams Valsts kontroles vietnē tīmeklī www.lrvk.gov.lv).

² MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 10. un 25.punkts un MK 05.07.2016. noteikumu Nr.447 “Par valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu darba samaksai pašvaldību vispārējās izglītības iestādēs un valsts augstskolu vispārējās vidējās izglītības iestādēs” 8.3.apakšpunkts.

³ Virs pedagogu zemākās mēneša darba algas likmes 710,00 euro (spēkā no 2018.gada 1.septembra).

⁴ MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 26.punkts.

⁵ MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 13. un 34.punkts, Darba likuma 68., 131., 136., 137.pants.

Revīzijas kritērijs vai jautājums	Kritērijs ir izpildīts	Ieteicamā rīcība, ja kritērijs nav izpildīts
9. Vai skolas atbildīgajiem darbiniekiem ir saprotama pašvaldības noteiktā tarifkāciju aizpildīšanas kārtība?	(jā/nē/daļēji)	aizpildīšanas vadlīnijas.
10. Vai skola informē pedagogus par paredzamo slodzi un samaksu atbilstoši tiesību normām?	(jā/nē/daļēji)	Aicinām sadarbībā ar pašvaldību izveidot pedagogu informēšanas sistēmu, kas ļautu jau katra mācību gada beigās sniegt skolotājiem informāciju par paredzamo slodzi un samaksu nākamajā mācību gadā.