



**VALSTS KONTROLE**  
Ceturtais revīzijas departaments

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. 67017500; 67017505; e-pasts: pasts@lrvk.gov.lv

Rīgā

24.01.2022. Nr. 2.4.1-28/2020/IET/1

**Valsts kancelejas ziņošanas par ieteikumu ieviešanu laika grafiks apvienotajā (atbilstības/lietderības) revīzijā “Vai Valsts pārvaldes reformu plāns 2020 norit saskaņā ar plānoto un tiek panākts iecerētais efekts?” (revīzijas grafiks Nr. 2.4.1-28/2020)**

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kanceleja rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Revidējamās vienības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
1.	Ņemot vērā, ka grozījumi Atlīdzības likumā paredz būtiski palielināt mēnešalgu augstākā līmeņa vadītājiem, kā arī lai nodrošinātu atalgojumam piešķirto budžeta līdzekļu efektīvu izlietojumu, Valsts kancelejai rosināt grozījumus normatīvajā aktā, kas novērstu praksi valsts amatpersonām ieņemt vadošus amatus (padomes un valdes locekļu amatu) valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībās, speciālās ekonomiskās zonās un brīvostās.	Nav kvantificējama ietekme	15.01.2024.	Pārresoru koordinācijas centrs ir uzsācis pētījumu par kapitālsabiedrību vadītāju atalgojumu Baltijas valstīs, kur viens no jautājumiem saistīts ar ierēdņu iespēju savienot amatus. Papildus jau ir veikti grozījumi Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā (31.panta 4 <sup>1</sup> daļā par ierēdņa pretendēšanu uz kapitālsabiedrības padomes locekļa amatu). Pēc Pārresoru koordinācijas centra pievienošanas Valsts kancelejai minētais jautājums tiks vērtēts kompleksi, tai skaitā arī vērtējot kādi normatīvo aktu grozījumi ir nepieciešami.
2.	Lai nodrošinātu vienotu, mērķtiecīgu un skaidru valsts pārvaldes attīstībai nozīmīgu jautājumu horizontālu īstenošanu, aicinām Valsts kanceleju noteikt vienotus darba snieguma rādītājus (KPI) augstākā līmeņa vadītājiem, ko papildu iestāžu specifiskajiem	Nav kvantificējama ietekme	15.01.2024.	Jaunajā publiskās pārvaldes attīstības plānošanas dokumentā tiks noteikti vienoti augstākā līmeņa vadītāji darba snieguma rādītāji (KPI) vai pasākums(-i), kā ietvaros tiks ieviesti šādi KPI.  Tiks apkopoti labās prakses piemēri KPI noteikšanā. Tiks izstrādātas KPI noteikšanas vadlīnijas, tajā skaitā - ietverot labās prakses piemērus.

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kanceleja rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Revidējamās vienības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
	<p>rādītājiem, piemērotu iestāžu vadītāju darba snieguma vērtēšanā.</p> <p>Ja šādi rādītāji tiek noteikti nākamā perioda valsts pārvaldes attīstības dokumentā ministrijām noteiktos rādītājus kaskadēt uz leju, paredzot tos ietvert iestāžu gada pārskatos un augstākā līmeņa vadītāju darba izpildes plānošanas un novērtēšanas sistēmā, kā arī skaidri noteikt motivācijas instrumentu piemērošanu par KPI rādītāju sasniegšanu.</p>			<p>Ministru kabineta instrukcijas projekts "Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu" (2020-TA-1523) 2021. gada 30. decembrī iesniegts izskatīšanai Ministru kabineta sēdē.</p> <p>Ir atbalstīts Valsts kancelejas pieteikums Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta Tehniskā atbalsta instrumenta finansējuma saņemšanai 2022.gadā – “<i>Regional and local authorities – Enhancing cooperation &amp; Quality of public administration</i>”. Projekta sagaidāmais rezultāts ir publiskās pārvaldes monitoringa sistēmas izveide, kas ļautu vērtēt tās efektivitāti kopumā, salīdzināt publiskās pārvaldes iestādes savā starpā un identificēt uzlabojamās jomas. Projekta ieviešanas laikā minētais jautājums tiks vērtēts kompleksi atkārtoti.</p>
3.	Lai nodrošinātu sabiedrībai nozīmīgu starpnozaru, horizontālu un prioritāru jautājumu efektīvu risināšanu, aicinām Valsts kanceleju rast risinājumus projektu komandas vai citas koordinējošas struktūras ieviešanai.	Nav kvantificējama ietekme	17.07.2023.	Valsts kanceleja izvērtēs vadlīniju vai Ministru kabineta noteikumu izstrādes iespēju, kas sekmēs projektu komandas, darba formas iedzīvināšanu un ieviešanu.
4.	Ņemot vērā lielo izņēmumu skaitu, uz ko neattiecas “nulle birokrātijas” pieejas piemērošana, aicinām Valsts kanceleju rast risinājumus kā dažādām sabiedrības grupām mazināt tiesību aktu rādīto administratīvo slogu.	Nav kvantificējama ietekme	17.07.2023.	Valsts kanceleja kopīgi ar Pārresoru koordinācijas centru un Tieslietu ministriju, pieaicinot Saeimas Analītisko dienestu, citas nozaru ministrijas un, ja nepieciešams, arī citas institūcijas un ekspertus, pārskatīs esošo ietekmes izvērtēšanas sistēmu, lai uzlabotu tās efektivitāti, samērību, pārskatāmību, neradītu nepamatotu administratīvo slogu valsts pārvaldē un mudinātu tiesību aktu autorus veikt pilnvērtīgāku darbu administratīvā sloga mazināšanai iedzīvotājiem. Pamatojoties uz veikto analīzi un izstrādātājiem priekšlikumiem, tiks izstrādāti nepieciešamie tiesību aktu projekti.

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kanceleja rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Revidējamās vienības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
5.	Ar mērķi nodrošināt sabiedrībai saprotamu un izsekojamu atskaitīšanos par valsts pārvaldes paveikto un vienkāršotu uzraudzības sistēmu, Valsts kancelejai īstenot pasākumus, lai harmonizētu kopējos valsts pārvaldes rezultātos rādītājus ar iestāžu rezultātīvajiem rādītājiem to plānošanas un pārskatu dokumentos.	Nav kvantificējama ietekme	15.07.2024.	<p>Ir atbalstīts Valsts kancelejas pieteikums Eiropas Komisijas Strukturālo reformu atbalsta ģenerāldirektorāta Tehniskā atbalsta instrumenta finansējuma saņemšanai 2022.gadā – “<i>Regional and local authorities – Enhancing cooperation &amp; Quality of public administration</i>”. Projekta sagaidāmais rezultāts ir publiskās pārvaldes monitoringa sistēmas izveide, kas ļautu vērtēt tās efektivitāti kopumā, salīdzināt publiskās pārvaldes iestādes savā starpā un identificēt uzlabojamās jomas. Projekta ieviešanas laikā minētais jautājums tiks vērtēts kompleksi atkārtoti.</p> <p>Ir izstrādāts un iesniegts skatīšanai MK instrukcijas projekts "Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu". Instrukcijas projektam pievienotajā protokollēmumā ir noteikts pienākums iekļaut vismaz vienu rādītāju par šādām kopīgajām tēmām: progress nozares politikas ieviešanā, iekšējo procesu efektivitāte un atbilstība normatīvo aktu prasībām, cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās, klimatneitralitāte, digitālā transformācija, inovācija. Tiks izstrādāts arī metodoloģiskais materiāls – stratēģiskās plānošanas vadlīnijas, kas sniegs praktiskus ieteikumus snieguma rādītāju izstrādei.</p>
6.	Lai nodrošinātu mērķtiecīgu valsts pārvaldes attīstību, Valsts kancelejai rast un piedāvāt likumdevējam konceptuālu risinājumu par civildienesta turpmāko attīstību Latvijā.	Nav kvantificējama ietekme	15.01.2024.	Diskusijas par civildienesta turpmāko attīstību un konceptuālā ziņojuma izstrāde var tikt uzsākta tikai 2023. gada sākumā, ņemot vērā Saeimas vēlēšanas 2022. gadā un jaunā Ministru kabineta sastādīšanu.
7.	Lai nodrošinātu profesionālu un pēc iespējas objektīvāku augstākā līmeņa vadītāju atlasi un iecelšanu amatā, aicinām Valsts kanceleju veikt izvērtējumu par iespēju ieviest prasību, ka iestādes	Nav kvantificējama ietekme	15.01.2024.	Minētā ieteikuma ieviešanas termiņš ir tieši atkarīgs no 6.ieteikumā piedāvātā risinājuma un līdz ar to arī no tā ieviešanas termiņa.

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kanceleja rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Revidējamās vienības plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
	vadītājs jāizvēlas atklātā vai iekšējā pretendentu konkursā.			
8.	Valsts kancelejai, sadarbojoties ar Finanšu ministriju, sagatavot un iesniegt izskatīšanai Ministru kabinetā informatīvo ziņojumu par situāciju atbildības jomā valsts tiešās pārvaldes iestādēs un piedāvāt risinājumu pakāpeniskai atbildības fondu izlīdzināšanai, ceļot atbildības līmeni tām iestādēm, kurām tas nav pietiekams.	Nav kvantificējama ietekme	15.01.2024.	Valsts kanceleja, sadarbojoties ar Finanšu ministriju, sagatavos un iesniegs izskatīšanai Ministru kabinetā informatīvo ziņojumu par situāciju atbildības jomā valsts tiešās pārvaldes iestādēs ar priekšlikumiem situācijas uzlabošanai un nepieciešamo finansējuma apjomu.

### Informācijai – priekšlikums Ministru kabinetam

Nr. p.k.	Valsts kontroles priekšlikums	Priekšlikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme / Ieguvums iedzīvotājiem / Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kontrole aicina rakstveidā ziņot par priekšlikuma ieviešanu	Plānotā darbība priekšlikuma ieviešanai
1	2	3	4	5
1.	Aicinām Ministru kabinetu mērķtiecīgu un vienotu valsts pārvaldes reformu īstenošanai un pārvaldībai izvērtēt iespēju izveidot īpašu vadības un koordinācijas sistēmu administratīvā un politiskā līmenī. Piemēram, stiprinot Valsts kanceleju kā valdības centru, apvienojot un nododot publiskās pārvaldes attīstības jautājumus vienas ministrijas kompetencē vai izmantojot citus vadības instrumentus.	Nav kvantificējama ietekme	15.01.2024.	--

Sektora vadītājs

Uldis Kalniņš

Departamenta direktore

Inga Vilka

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI  
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO

## PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Uldis Kalniņš 67017662  
e-pasts: Uldis.Kalnins@lrvk.gov.lv