



## VALSTS KONTROLE

Otrais revīzijas departaments

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. 67017500; 67017506; e-pasts: pasts@lrvk.gov.lv

Rīgā

15.08.2022. Nr. 2.4.1-43/2020/IET/36

**Laika grafiks Aizsardzības ministrijas ziņošanai par ieteikumu ieviešanu  
revīzijā “Nacionālo bruņoto spēku personāla politikā veikto pasākumu efektivitāte”  
(revīzijas grafiks Nr. 2.4.1-43/2020 )**

| Nr. p.k.   | Valsts kontroles ieteikumi   | Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme) | Termiņš, kādā Aizsardzības ministrija rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu | Aizsardzības ministrijas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai  |
|--|--|---|---|--|
| 1.   | Lai nodrošinātu mērķtiecīgu, pēctecīgu un efektīvu Nacionālo bruņoto spēku personāla attīstības plānošanu, aicinām Aizsardzības ministriju:<br>noteikt vienotas prasības Nacionālo bruņoto spēku personāla attīstības plānošanas dokumentu izstrādei, uz Nacionālo bruņoto spēku personāla attīstības plānošanu pēc iespējas attiecinot Attīstības plānošanas sistēmas likumā paredzētos attīstības plānošanas dokumentu pamatelementus. |   | 31.12.2023.   | 2023. gada laikā Aizsardzības ministrija sagatavos Personāla nodrošināšanas koncepciju, plānošanas dokumenta izstrādes procesā nodrošinot demogrāfijas un darba tirgus attīstības prognožu analīzi, kā arī analizējot karavīru atlīdzības sistēmas un sociālo garantiju konkurētspēju. Izstrādājot personāla nodrošināšanas koncepciju, tiks ievērots Ministru kabineta 2022. gada 1. februāra instrukcijā Nr.1 “Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu” 2. punktā noteiktais, ka aizsardzības nozares dokumentos iekļauj informāciju par sasniedzamajiem rezultātiem un galvenajiem snieguma rādītājiem, kuri raksturo svarīgākos sasniedzamos rezultātus. |
| Lai sekmētu Nacionālo bruņoto spēku mērķu sasniegšanu attiecībā uz spēku lielumu, sastāvu un spējām, plānojot Nacionālo bruņoto spēku personāla attīstību, aicinām Aizsardzības ministriju izvērtēt: |  |   |   |  |
| 2.   | kā vidējā un ilgtermiņā bruņoto spēku personālsastāva struktūru ietekmēs dienesta maksimālā  |   | 01.07.2023.   | Veikt analīzi par maksimālā vecuma ietekmi uz Nacionālo bruņoto spēku struktūru un   |

| Nr. p.k. | Valsts kontroles ieteikumi  | Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme) | Termiņš, kādā Aizsardzības ministrija rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu | Aizsardzības ministrijas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai  |
|----------|---|---|---|--|
|          | vecuma paaugstināšana;  |   |   | personāla komplektāciju. Veikt analīzi par personāla noturēšanas, tai skaitā pirmajos gados.   |
| 3.       | kādi pasākumi būtu veicami, lai samazinātu atvaļināšanās tendences pirmajos dienesta gados un noturētu dienestā jaunāko personālu.  |   | 01.07.2023.   | Veikt iegūto datu analīzi un izstrādāt priekšlikumus noturēšanas uzlabošanai.<br>Vienlaikus jautājuma analīze būs turpināma kontekstā ar iniciēto valsts aizsardzības dienesta ieviešanu, kas ietekmēs arī nākotnes Nacionālo bruņoto spēku struktūru, personāla pakāpju struktūru.  |
| 4.       | Lai plānotu karavīru atlīdzības sistēmu ilgtermiņā, aicinām Aizsardzības ministriju izvērtēt nepieciešamību izstrādāt koncepciju par karavīru atlīdzības sistēmas ilgtermiņa attīstību.   |   | 31.12.2023.   | Izstrādāt priekšlikumus karavīru atlīdzības sistēmas uzlabošanai, ņemot vērā Valsts kontroles secināto par atalgojuma jaunākajam personālam.<br>Sagatavojot personāla nodrošināšanas koncepciju, Aizsardzības ministrija vērtēs esošo karavīru atlīdzības sistēmu un formulēs redzējumu par tās attīstību ilgtermiņā.  |
|          | Ņemot vērā aizvien pieaugošo vajadzību nokomplektēt bruņoto spēku personālsastāvu un veicināt karavīru motivāciju, un lai nodrošinātu sistēmisku un ilgtermiņa redzējumā balstītu sociālo garantiju un atbalsta pasākumu attīstību, aicinām Aizsardzības ministriju:      |   |   |  |
| 5.       | veikt esošo sociālo garantiju un atbalsta pasākumu analīzi un izvērtēt ieviesto motivācijas pasākumu efektivitāti (t.i., noteikt, vai un kādā mērā tie veicina karavīru motivāciju, kādi ir atsevišķām karavīru kategorijām piemērotākie sociālo garantiju veidi u.tml.); |   | 31.12.2023.   | Sagatavojot personāla nodrošināšanas koncepciju, Aizsardzības ministrija veiks esošo sociālo garantiju un atbalsta pasākumu analīzi. Aizsardzības ministrijas ieskatā nodalāmas tās sociālās garantijas, kas viennozīmīgi saistītas no kaujas spēju nodrošināšanas (piemēram, uzturdevas nodrošināšana vai veselības aprūpe), no tām, kuras veicina personu pašattīstību vai apmierinātību ar dienestu (piemēram, izglītības izdevumu kompensēšana). Pašattīstību vai apmierinātību veicinošās sociālās garantijas un bonusi tiks vērtēti, aptaujājot karavīrus. |

| Nr. p.k. | Valsts kontroles ieteikumi   | Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme) | Termiņš, kādā Aizsardzības ministrija rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu | Aizsardzības ministrijas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai   |
|----------|--|---|---|---|
| 6.       | personāla politikas ietvaros izstrādāt vidēja/ilgtermiņa redzējumu par sociālo garantiju sistēmas attīstību Nacionālo bruņoto spēku personālsastāva motivēšanai.   |   | 31.12.2023.   | Balstoties uz iegūtajiem datiem, kā arī plašāku analīzi, tostarp apskatot arī ārvalstu pieredzi, Aizsardzības ministrija izstrādās redzējumu par sociālo garantiju sistēmu vidējā termiņā un ilgtermiņā, ko iekļaus minētajā personāla nodrošinājuma koncepcijā.  |
| 7.       | Lai ar konkurētspējīgu atlīdzību sekmētu Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem izvirzīto mērķu sasniegšanu attiecībā uz personāla piesaistīšanu un esošā personāla noturēšanu, aicinām Aizsardzības ministriju veikt pasākumus, lai regulāri tiktu uzkrāta informācija (veikts monitorings) par darba samaksas tendencēm darba tirgū un veikts salīdzinājums ar Nacionālo bruņoto spēku personāla darba samaksu, tā uzturot atlīdzības konkurētspēju.  |   | 01.07.2023.   | Izstrādāt un iesniegt priekšlikumus par atlīdzības izmaiņām, lai nodrošinātu konkurētspējīgu un motivējošu atlīdzību zemākajiem karavīru, instruktoru un virsnieku amatiem.<br><br>Reizi četros gados pirms kārtējā Nacionālo bruņoto spēku attīstības plāna izstrādes jāorganizē padziļināta demogrāfijas un darba tirgus attīstības prognožu analīze. |
| 8.       | Lai savlaicīgi iegūtu norādes par Nacionālo bruņoto spēku personāla politikā pilnveidojamām jomām un risinājumiem problēmjaudājumiem, kā arī lai novērtētu karavīru apmierinātību ar dienesta apstākļiem (darba vide, komandieru un priekšnieku attieksme pret padotajiem, darba samaksas un sociālo garantiju efektivitāte, organizācijas mērķi un piederība organizācijai, organizācijas reputācija u.c.) un iegūtu informāciju karavīru dienesta gaitas pilnveidošanai, aicinām Aizsardzības ministriju nodrošināt pastāvīgu un regulāru karavīru apmierinātības ar dienestu izvērtējumu. |   | 01.07.2023.   | Izstrādāt un ieviest regulāru informācijas apkopošanu un savākšanu par karavīru apmierinātību ar dienestu.  |
| 9.       | Lai iegūtu informāciju par atvaļināšanās iemesliem un pilnveidotu Nacionālo bruņoto spēku personāla politiku,  |   | 01.07.2023.   | Izskatīt iespēju izstrādāt vienotu regulāru anketēšanu par apmierinātību ar dienestu un tās aizpildi arī sakarā ar atvaļināšanos.   |

| Nr. p.k. | Valsts kontroles ieteikumi   | Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme) | Termiņš, kādā Aizsardzības ministrija rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu | Aizsardzības ministrijas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai  |
|----------|--|---|---|--|
|          | Aizsardzības ministrijai ieviest anketu, ko karavīri aizpilda, atvaļinoties no dienesta.   |   |   |  |
|          | Lai pilnveidotu militārā personāla vadības procesu un sakārtotu karavīru amatu struktūru:  |   |   |  |
| 10.      | veikt analīzi un noteikt iemeslus, kāda problēma tiek risināta ar karavīru iecelšanu augstākai dienesta pakāpei atbilstošos amatos (karavīru piesaistes, karjeras plānošanas, motivēšanas, apmācību kapacitātes, atlīdzības vai tml.), un veikt pasākumus konstatēto problēmu atrisināšanai;   | Pastāv iespēja noteikt kvantificējamu ietekmi pēc tam, kad revīzijas ieteikums tiks ieviests.     | 31.12.2023.   | Izanalizēt ietekmi un atbilstību saistībā ar karavīru iecelšanu augstākai dienesta pakāpei atbilstošos amatos.<br>Izstrādāt vadlīnijas un kontroles mehānismu par karavīru iecelšanu amatos atbilstoši viņu militārajai izglītībai un atbilstībai amata pakāpēm. |
| 11.      | veikt Nacionālo bruņoto spēku Militāro amatu klasifikatora un karavīru amatu saraksta analīzi, izvērtējot amatiem izvirzītās prasības (amata izpildei nepieciešamo dienesta pakāpi, veicamo uzdevumu atbilstību reālajām vajadzībām u.c.) un, ja nepieciešams, veikt korekcijas amatiem izvirzītajās prasībās;   |   | 31.12.2023.   | Pārskatīt Nacionālo bruņoto spēku Militāro amatu klasifikatoru un prasības, ja nepieciešams veikt korekcijas un labojumus.   |
| 12.      | ņemot vērā karavīru atlīdzības reformas ietvaros veikto mēnešalgas pārskatīšanu, piesaistot mēnešalgas likmi karavīra dienesta pakāpei, izdienas periodam un kvalifikācijai, izvērtēt, vai joprojām ir nepieciešams saglabāt Militārā dienesta likumā noteikto regulējumu par karavīra iecelšanu augstākai dienesta pakāpei atbilstošā amatā un Atlīdzības likumā noteikto piemaksu par mēnešalgas starpību, pildot augstākai dienesta pakāpei atbilstošu amatu. | Pastāv iespēja noteikt kvantificējamu ietekmi pēc tam, kad revīzijas ieteikums tiks ieviests.     | 01.07.2023.   | Izvērtēt likumā noteikto regulējumu piemaksai par augstāku pakāpi, ietekmi uz dienestu, komplektēšanu un noturēšanu, ja nepieciešams, organizēt izmaiņas.  |
|          | Lai praksē īstenotu kopš 2014. gada ieviesto personāla piesaistes modeli, kas ļauj iesaistīt Zemessardzes personāla resursus un tiešā veidā paturēt sistēmā un izmantot no profesionālā dienesta atvaļinātā personāla zināšanas, prasmes un pieredzi Nacionālo bruņoto spēku regulāro spēku vienību uzdevumu izpildē, aicinām Aizsardzības ministriju:   |   |   |  |

| Nr. p.k.  | Valsts kontroles ieteikumi  | Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme) | Termiņš, kādā Aizsardzības ministrija rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu | Aizsardzības ministrijas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai   |
|---|---|---|---|---|
| 13.   | veikt analīzi par iemesliem, kas kavē normatīvajā regulējumā noteikto iespēju pilnvērtīgu izmantošanu attiecībā uz rezerves karavīru un zemessargu iesaisti;  |   | 01.07.2023.   | Pārskatīt iespēju iesaistīt vakantu amatu komplektēšanā zemessargus līdz brīdim, kad amats tiek aizpildīts ar profesionālā dienesta karavīru.   |
| 14.   | Lemt par turpmākajiem pasākumiem zemessargu un rezerves karavīru iesaistē karavīru amata pienākumu izpildē.   |   | 01.07.2023.   | Pārskatīt normatīvo aktu nosacījumus par rezerves karavīru atgriešanu dienestā un sociālo garantiju ietekmi (skatīt kopā ar 13. ieteikuma ieviešanas darbībām).                                       |
| Lai pēc iespējas efektīvi izmantotu atvaļināto karavīru (rezerves karavīru, izdienas pensiju saņēmēju) personāla resursu, kas nodarbinātību turpina Nacionālajos bruņotajos spēkos karavīru amatos kā civilie darbinieki uz darba tiesisko attiecību pamata, aicinām Aizsardzības ministriju: |   |   |   |   |
| 15.   | veikt pasākumus, kas sekmētu atvaļināto karavīru un bijušo zemessargu (rezerves karavīru) iesaisti karavīru amata pienākumu pilnvērtīgā izpildē;  |   | 01.07.2023.   | Pārskatīt iespēju iesaistīt vakantu amatu komplektēšanā zemessargus līdz brīdim, kad amats tiek aizpildīts ar profesionālā dienesta karavīru (sakarā ar 13. ieteikuma ieviešanā veicamajām darbībām). |
| 16.   | izvērtēt nepieciešamību pārskatīt civilo un militāro amatu klasifikāciju un struktūru, ņemot vērā no 17.05.2022. spēkā stājušos grozījumus Militārā dienesta likumā <sup>1</sup> attiecībā uz militāro darbinieku kategorijas ieviešanu.  |   | 31.12.2024.   | Sakarā ar militāro darbinieku kategorijas ieviešanu izvērtēt civilo darbinieku amatu katalogu saistībā ar militāro darbinieku amatu loka paplašināšanu.   |
| 17.   | Lai novērstu Nacionālajos bruņotajos spēkos īstenoto neskaidro praksi nodarbināšanai uz noteikta laika darba līguma pamata un amatos ārpus štatu saraksta aicinām Aizsardzības ministriju izvērtēt Nacionālajos bruņotajos spēkos esošo kārtību "ārpus štata" darbinieku nodarbināšanai un darba līgumu noslēgšanai uz noteiktu laiku, tostarp, izvērtējot darba līgumu slēgšanas uz noteiktu laiku atbilstību Darba likumā noteiktajam regulējumam par īslaicīgu darbu veikšanu. |   | 01.07.2023.   | Izvērtēt un pārskatīt kārtību un atbilstību Darba likumam ārštata civilo darbinieku pieņemšanai uz konkrētu darba apjomu, kā arī ārštata civilo darbinieku pieņemšanai uz vakantu karavīra amatu.     |

<sup>1</sup> Militārā dienesta likuma 60. un 60.<sup>1</sup> pants (21.04.2022. likuma redakcijā, kas stājās spēkā 17.05.2022.).

Sektora vadītāja

Iveta Ozoliņa

Departamenta  
direktore

Kristīne Jaunzeme

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI  
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO  
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU