

NACIONĀLO BRUŅOTO SPĒKU PERSONĀLA POLITIKĀ VEIKTO PASĀKUMU EFEKTIVITĀTE



Vai NBS personālsastāva politika nodrošina nepieciešamos priekšnoteikumus pietiekama, kvalificēta un motivēta personāla piesaistīšanai un noturēšanai valsts aizsardzības uzdevumu izpildei?

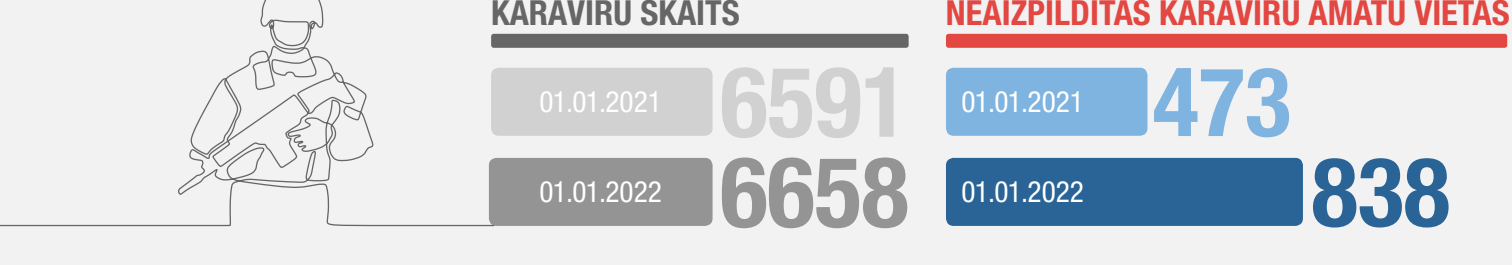
Ir nodrošināti nepieciešamie priekšnoteikumi pietiekama, kvalificēta un motivēta personāla noturēšanai valsts aizsardzības uzdevumu izpildei

- pieredzējušā un augstāko pakāpju (instruktoru un virsnieku kategoriju) personāla sastāva grupās,
- tomēr jaunpienākušā personāla noturēšanai un jaunu karavīru piesaistīšanai būtu nepieciešams darīt vairāk, paredzot īpaši šai personāla grupai mērķētus pasākumus.

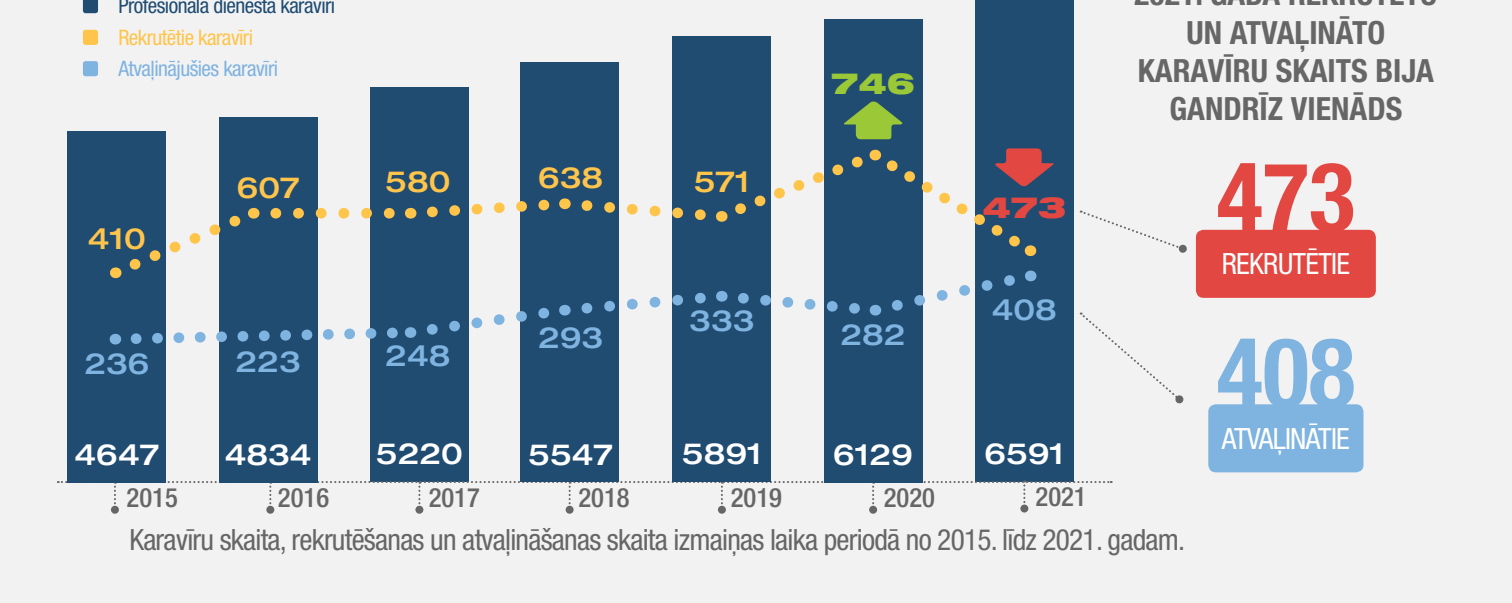
REVĪZIJĀ VĒRTĒTIE JAUTĀJUMI

- Personāla politikas plānošana
- Karavīru atlīdzības reforma
- Rekrutēšana un atvaļināšanās
- Amata vietu aizpildīšana

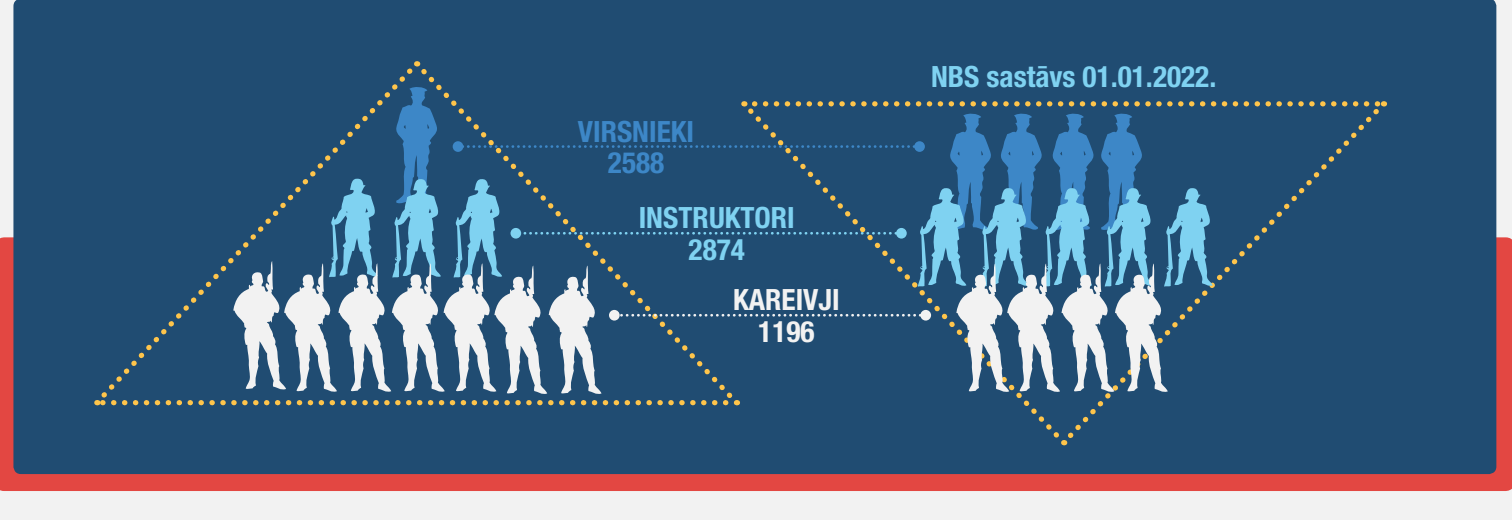
KARAVĪRU SKAITS IR PALIELINĀJIES TOMĒR NEAIZPILDĪTO KARAVĪRU AMATU VIETU SKAITS PIEAUG



PROBLĒMA – VAKANTO VIETU AIZPILDĪŠANA, ŅEMOT VĒRĀ, KA NEIZDODAS REKRUTĒT KARAVĪRUS PIETIEKAMĀ SKAITĀ



MAZINĀS PERSONĀLA STRUKTŪRAS LĪDZSVARS. PALIELINĀS AUGSTĀKU DIENESTA PAKĀPJU KARAVĪRU SKAITS, BET SAMAZINĀS ZEMĀKU DIENESTA PAKĀPJU KARAVĪRU SKAITS



PASTĀVĪGS IZAIČINĀJUMS – PIETIEKAMA, KVALIFICĒTA UN MOTIVĒTA PERSONĀLA PIESAISTĪŠANA UN NOTURĒŠANA VALSTS AIZSARDZĪBAS UZDEVUMU IZPILDEI

KARAVĪRU ATLĪDZĪBAS REFORMA

Mērķis – personāla piesaistīšana un noturēšana dienestā

NO 2015

- TŪLĪTĒJAS IZMAIŅAS
- REFORMA ILGTERMIŅĀ

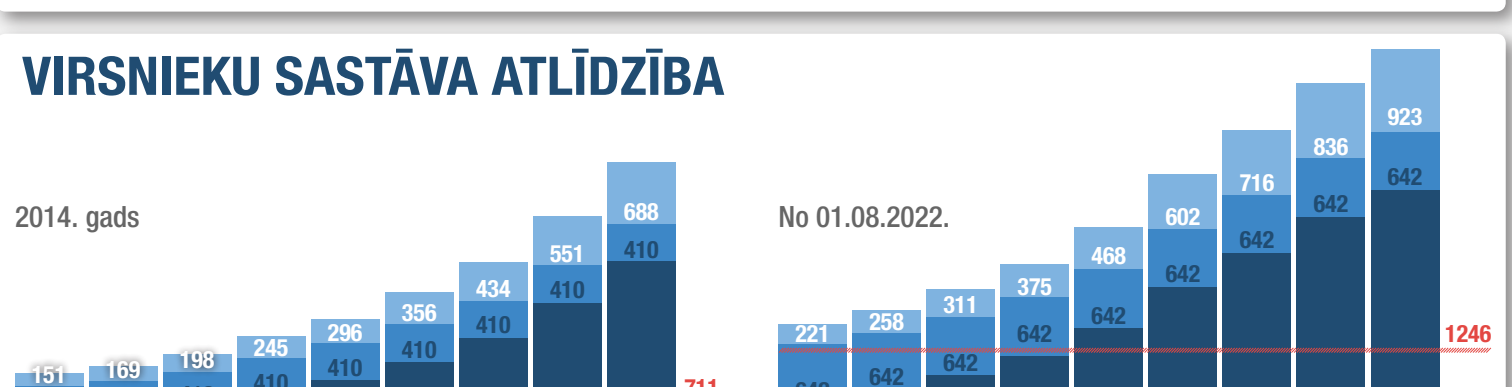
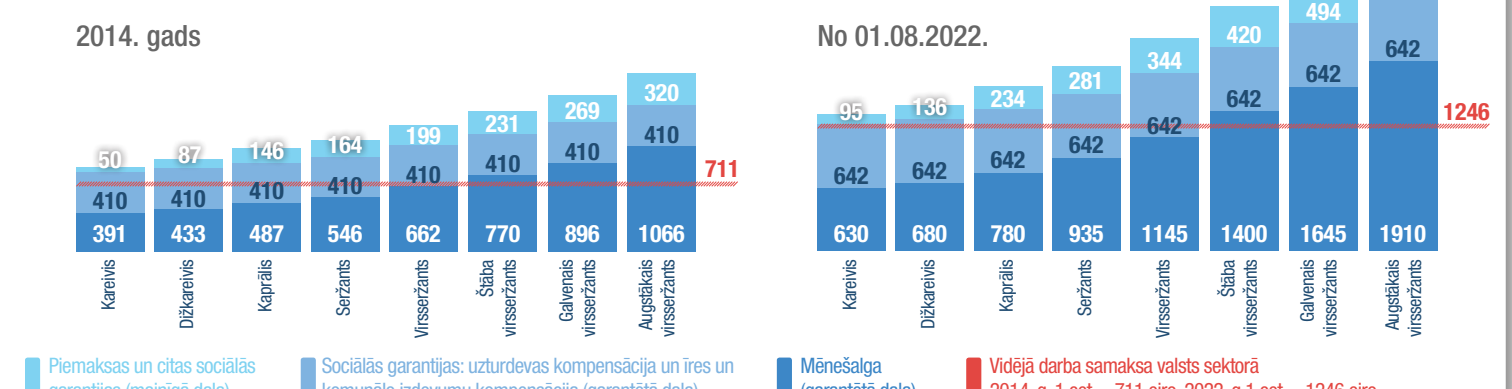
PAKĀPENISKI VAIRĀKOS SOĻOS

- MĒNEŠALGAS LIKMES PAAUGSTINĀŠANA
- LIKMES UN VECUMA "GRIESTI"
- LIKMES DIFERENCĒŠANA/IZGLĪTĪBA
- KVALIFIKĀCIJAS KOEFICIENS

KĀ MAINĪJUSIES KARAVĪRU ATLĪDZĪBA?

- Mēnešalga palielinājusies visu dienesta pakāpju karavīriem
- Diferencēta mēnešalga atkarībā no karavīra izglītības un kvalifikācijas
- Uzlabojusies karavīru atlīdzības konkurētspēja, salīdzinot ar 2014. gadu
- Motivē karavīrus palikt dienestā iespējami ilgāk

Mēnešalgas palielināšana varēja norisināties straujāk (tikai sākot ar 2019. gadu karavīru mēnešalga sasniedz pirmskrīzes līmeni)



17 IETEIKUMI

- Īpaša uzmanība ir pievērsta pieredzējušā personālsastāva noturēšanai dienestā pēc iespējas ilgāk. Palielinot dienesta maksimālo vecumu, panākti tūlītēji ieguvumi, taču nepieciešams izvērtēt ilgtermiņa ietekmi
- Aizsardzības nozarei jāturpina strādāt, lai paplašinātu rekrutēto loku
- Atlīdzība ir būtisks faktors karavīru motivēšanai, taču ne vienīgais. Pilnveidotas rotācijas iespējas, līdzdalība karjeras lēmumu pieņemšanā, slodzes līdzsvarošana, ģimenes atbalsta politika u.c. var sekmēt karavīra motivāciju turpināt dienestu

- PERSONĀLA ATTĪSTĪBAS PLĀNOŠANA
- PERSONĀLA VADĪBAS PROCESU SAKĀRTOŠANA
- PIEEJAMĀ PERSONĀLA RESURSU IZMANTOŠANA