



VALSTS KONTROLE

Otrais revīzijas departaments

Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013; tālr. 67017500; 67017506; e-pasts: pasts@lrvk.gov.lv

Rīgā

15.08.2023. Nr. 2.4.1-12/2022/IET/48

Laika grafiks Valsts kancelejas ziņošanai par ieteikumu ieviešanu revīzijā "Valsts pārvaldē nodarbināto atbildības izvērtēšana" (revīzijas grafiks Nr. 2.4.1-12/2022)

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kanceleja rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Valsts kancelejas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
1.	Valsts kancelejai izstrādāt regulējumu neatkarīgai disciplinārbildības izvērtēšanai gadījumos, kad objektīva un vispusīga disciplinārlietas izmeklēšana iestādē vai resora ietvaros nav iespējama.		2025. gada 1. jūlijs	Tiks izstrādāti un Saeimā pieņemti grozījumi Valsts civildienesta ierēdņu disciplinārbildības likumā.
2.	Valsts kancelejai, izstrādājot valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plānu, paredzēt pasākumus valsts pārvaldē nodarbināto atbildības izvērtēšanas sistēmas pilnveidei un atbildīguma sekmēšanai.		2026. gada 5. janvāris	Tiks izstrādāts Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plāns, kurā tiks noteikti cilvēkresursu attīstības virzieni un paredzēti pasākumi valsts pārvaldē nodarbināto atbildības izvērtēšanas sistēmas pilnveidei un atbildīguma sekmēšanai.
3.	Valsts kancelejai izvērtēt nodarbināto amatu saskaņošanas kārtību ¹ un nepieciešamības gadījumā rosināt grozījumus normatīvajā aktā ² , lai nodrošinātu amatu klasifikāciju atbilstoši darba raksturojumam.		2026. gada 5. janvāris 2027. gada 4. janvāris	1. Tiks izstrādāts Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plāns. 2. Atbilstoši Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plānā paredzētajiem attīstības virzieniem (pasākumiem) tiks izstrādāts tiesiskais regulējums.

¹ Valsts civildienesta likuma 3. panta pirmā daļa, Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumu Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība" 21., 22. un 23. punkts.

² Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumi Nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība".

Nr. p.k.	Valsts kontroles ieteikumi	Ieteikums ar kvantificējamu ietekmi (Finanšu ietekme/ Ieguvums iedzīvotājiem/ Ekonomiskā ietekme)	Termiņš, kādā Valsts kanceleja rakstveidā ziņo par ieteikumu ieviešanu	Valsts kancelejas plānotā darbība ieteikuma ieviešanai
4.	<p>Valsts kancelejai veikt pasākumus, lai nodrošinātu vienotu pieeju valsts pārvaldē nodarbināto (gan ierēdņu, gan darbinieku) atbildības izvērtēšanā un piemērošanā, pilnveidojot tiesisko regulējumu par:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ disciplinārlietas ierosināšanas obligātumu; ✓ disciplinārlietas ierosināšanas un lēmuma par piemērojamo sodu pieņemšanas termiņiem; ✓ disciplinārpārkāpumiem un sodu gradāciju; ✓ atstādināšanu no amata/darba; ✓ nodarbināto sodāmību disciplinārlietās; ✓ strīdu izskatīšanas pakļautību. 		<p>2026. gada 5. janvāris</p> <p>2027. gada 4. janvāris</p>	<p>1. Tiks izstrādāts Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plāns.</p> <p>2. Atbilstoši Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plānā paredzētajiem attīstības virzieniem (pasākumiem) tiks izstrādāts tiesiskais regulējums.</p>
5.	<p>Valsts kancelejai noteikt datu par valsts civildienesta ierēdņu disciplinārpārkāpumiem uzkrāšanas mērķi informācijas sistēmā “Valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atlīdzības un personu uzskaites sistēma” un atbilstoši mērķim veikt pasākumus (noteikt veicamos pasākumus) datu kvalitātes nodrošināšanai.</p>		<p>2026. gada 5. janvāris</p> <p>2027. gada 4. janvāris</p>	<p>1. Tiks izstrādāts Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plāns.</p> <p>2. Atbilstoši Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības plānā paredzētajiem attīstības virzieniem (pasākumiem) tiks precizēts tiesiskais regulējums, kā arī nepieciešamības gadījumā informētas iestādes par datu ievades savlaicīguma nepieciešamību.</p>

Informācijai – priekšlikumi Ministru kabinetam

Nr. p.k.	Valsts kontroles priekšlikums
1.	<p>Aicinām izvērtēt un rosināt izmaiņas normatīvajos aktos, nosakot zaudējuma atlīdzinājuma minimālo sliekšni vai principus zaudējumu piedziņas uzsākšanai, lai nodrošinātu zaudējumu piedziņas lietās ieguldīto līdzekļu samērīgumu ar piedzenamo zaudējumu summu.</p>

2.	Aicinām izvērtēt zaudējumu atlīdzināšanas prasījumu noilguma termiņa pietiekamību civiltiesiskās atbildības piemērošanai valsts pārvaldē nodarbinātajiem un rosināt attiecīgus normatīvo aktu grozījumus.
3.	Aicinām izvērtēt, vai ir pamatoti noteikt atšķirīgu civiltiesiskās atbildības regulējumu izmeklētājiem, salīdzinot ar prokuroriem, un pēc nepieciešamības rosināt pārskatīt regulējumu, ņemot vērā to, ka izmeklētāju un prokuroru Kriminālprocesa likumā noteiktajos gadījumos īstenotās izmeklēšanas funkcijas ir līdzīgas.

Sektora vadītāja

Departamenta direktore

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI
PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO
PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Aelita Jaunroze

Kristīne Jaunzeme

Jaunroze 67017564

aelita.jaunroze@lrvk.gov.lv