



# Latvijas Republikas Valsts kontroles darbības stratēģija 2022.–2025. gadam

---

Rīga 2021



Latvijas Republikas  
Valsts kontrole

## Ievadvārdi

Cienījamie Valsts kontroles kolēģi, lasītāji!

Latvijas Republikas Valsts kontrole, uzsākot jauno darbības stratēģijas periodu laika posmam no 2022. līdz 2025. gadam, ir izvirzījusi sev mērķus, kuri sasaucas ar izaicinājumiem, kādi stāv priekšā mūsu valstij un sabiedrībai. Kā augstākā revīzijas iestāde skaidri redzam savu lomu uzticamas, tiesiskas un lietderīgas rīcības ar publiskajiem resursiem veicināšanā.

Raugoties plašāk, redzam arī globālus izaicinājumus ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā, kas Latvijai jārisina kopā ar citu valstu parlamentiem, valdībām un starptautisko sabiedrību. Augstāko revīzijas iestāžu loma šo mērķu sasniegšanā pieaug visā attīstītajā pasaulē, un varam būt lepni par iespēju iet kopsoļi ar līderiem publiskā sektora auditā.

Vairāki no šiem mērķiem Latviju skar visai tieši. Tāpēc ir būtiski, lai publiskie resursi, kas tuvākajos gados tiks ieguldīti tādās jomās kā nabadzības mazināšana, veselības aprūpe, izglītība, enerģētika, klimata pārmaiņu mazināšana un citās, sasniegt rezultātu, tādējādi uzlabojot katra Latvijas iedzīvotāja ikdienu un nākotnes iespējas. Tāpēc Valsts kontroles darbības stratēģijā pieaugoša nozīme būs ar ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanu saistītām revīzijām.

Valsts kontrole darbības stratēģijā 2022.–2025. gadam izvirza mērķi – [lietderīga, godprātīga un tiesiska publiskā sektora darbība sabiedrības interesēs](#), kā arī četrus darbības virzienus šī mērķa sasniegšanā.

Galvenais instruments pirmā darbības virziena – veicināt lietderīgu rīcību ar publiskajiem līdzekļiem, kas sniedz pēc iespējas lielākus ieguvumus sa-

biedrībai – īstenošanā ir Valsts kontroles veiktās lietderības revīzijas, kuru loma augstāko revīzijas iestāžu darbā pēdējos gados ir pieaugusi visā pasaulē. Ņemot vērā nozīmīgos publiskos resursus, kas tiek ieguldīti valsts mērķu sasniegšanā, tieši lietderības revīzijām ir potenciāls sniegt vislielāko labumu sabiedrībai, rūpējoties, lai katrs ieguldītais eiro sniedz pēc iespējas lielāku labumu iedzīvotājiem. Valsts kontroles līdzšinējā daudzos gados uzkrātā pieredze, attīstītā metodoloģija un pieredzējušie revidenti ļauj mums droši būt starp tām pasaules valstīm, kuras ne tikai spēj augstā līmenī veikt publiskā sektora snieguma izvērtējumu, bet māca to darīt arī citu valstu augstākajām revīzijas iestādēm. Tādējādi nodrošināsim pasaules līmeņa ekspertīzi, sniedzot atbalstu valsts pārvaldei un labumu sabiedrībai.



Likumīga, pamatota rīcība ar publiskajiem līdzekļiem un uzskaites pareizība ir būtisks priekšnosacījums sekmīgai publiskā sektora darbībai. Latvija ir gājusi garu ceļu šīs jomas sakārtošanā. Atskatoties uz padarīto, varam būt gandarīti, ka esam to valstu vidū, kurām ir izdevies stabili virzīties tādu uzskaites un tiesiskuma standartu virzienā, kādus redzam sekmīgākajās rietumvalstīs. Tomēr darāmā vēl ir daudz, īpaši tiesiskuma jomā, tāpēc arī nākotnē šī būs nozīmīga Valsts kontroles darbības joma un tā ir iekļauta otrajā darbības virzienā – [stiprināt sabiedrības uzticību publiskajam sektoram, sniedzot ieguldījumu valstiskā godaprāta nodrošināšanā](#).

Trešais darbības virziens – palielināt Valsts kontroles darba ietekmi sabiedrības labā – ietver aktivitātes, kas ir mērķētas uz to, kā palielināsim Valsts kontroles darba ietekmi uz valsts un sabiedriskajiem procesiem, strādājot pie dziļākas integrācijas un ciešāku sadarbības saišu veidošanas ar ieinteresētajām pusēm (ar Saeimu, valdību, revidējamām vienībām, nevalstiskajām organizācijām, medijiem, akadēmisko vidi, tiesībsardzības un koleģiālajām institūcijām). Tas nozīmē lielāku savstarpējo izpratni, vienotu skatījumu uz kopējiem valsts mērķiem un risinājumiem, kas tapuši sadarbībā. Būtiska loma šīs sadarbības veidošanā ir komunikācijai ar ieinteresētajām pusēm un sabiedrību.

Valsts kontroles stratēģijas periods ir šķietami īss. Tie ir četri gadi – vienas vidēji lielas revīzijas cikls, skaitot no darba uzsākšanas līdz ieviestiem revīzijas ieteikumiem. Tomēr, pateicoties zināšanu un tehnoloģiju attīstībai varam droši apgalvot, ka pēc četriem gadiem būs citāda organizācija nekā šodien. Mēs būsīm vēl vairāk uzlabojuši zināšanas un risinājumus tehnoloģiju jomā, kas ļaus uzlabot efektivitāti un analizēt datus, kas šobrīd vēl ir grūti pieejami; būsīm aktīvi sekojuši līdz jaunākajām pasaules tendencēm publiskā sektora revīzijas jomā un rūpēsīmies par to, lai revīzijas publiskajā sektorā atbilst labākajiem pasaules

standartiem. Mēs būsīm veicinājuši izaugsmi katram Valsts kontroles revidentam un atbalsta personāla darbiniekam. Visas šīs aktivitātes tiks nodrošinātas darbības virzienā – nodrošināt efektīvu Valsts kontroles darbību un veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi un motivāciju jaunu iespēju un izaicinājumu apstākļos.

Liela loma jaunās darbības stratēģijas īstenošanā ir komandas saliedētībai, vienotai izpratnei par Valsts kontroles mērķiem, misiju, vīziju un vērtībām. Tāpēc šīs stratēģijas izstrādes laikā esam izmantojuši iespēju aktualizēt misijas, vīzijas un vērtību formulējumus.

Arī jaunajā stratēģijas periodā Valsts kontrole turpinās būt nozīmīgs starptautiskās audita sabiedrības dalībnieks, apmācot citu valstu augstākās revīzijas iestādes, īstenojot EUROSAL valdes locekļa mandātu un līdzdarbojoties INTOSAI sadarbības formātos. Šo aktivitāšu lomu vērtējam augstu, jo tā sekmē Valsts kontroles izaugsmi un veicina Latvijas ārpolitikas mērķu sasniegšanu.

Noslēgumā vēlamies pateikties visiem kolēģiem, kuri ir snieguši savu ieguldījumu Valsts kontroles darbības stratēģijas 2022.–2025. gadam tapšanā. Šis patiesi ir kopdarbs, tāpēc esam pārliecināti, ka kopīgā darbā mums izdosies izvirzītos mērķus sasniegt.

Valsts kontroles padomes vārdā,  
Rolands Irklis  
valsts kontrolieris



Valsts kontroles darbības stratēģija 2022.–2025. gadam (Stratēģija) ir vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments, kuras mērķis ir nodrošināt efektīvu Valsts kontroles darbības plānošanu un īstenošanu tās kompetencē esošo funkciju un uzdevumu ietvaros.

Stratēģijā ir noteikts Valsts kontroles mērķis, darbības virzieni un rezultāti nākamajiem četriem gadiem. Savukārt Stratēģijas ieviešanas plānā un ikgadējā darba plānā, kas nodrošina operatīvu Stratēģijas ieviešanu, tiek noteikti darbības rezultāti, rādītāji un aktivitātes.

Stratēģijas izstrādes procesā bija iesaistīti visi Valsts kontroles darbinieki un Valsts kontroles Sabiedriskās padomes locekļi, jo mums svarīgs ir katrs viedoklis. Valsts kontroles darbinieki un mūsu konsultatīvie partneri vienlaikus ir vēstneši Valsts kontroles misijai, vīzijai un vērtībām.

Stratēģijas izstrādes procesā novērtējām pašreizējo situāciju, atbilstoši starptautiskajam ietvaram veicām pašnovērtējumu, institūcijas darbības risku novērtējumu, kā arī organizējām darbu grupās, uzklusot gan darbiniekus, gan Sabiedriskās padomes pārstāvjus. Stratēģijas izstrādei bija šādi etapi:

## Valsts kontroles darbības stratēģija 2022.–2025. gadam

- ↑ VK Sabiedriskās padomes viedoklis
- ↑ Darbinieku viedoklis
- ↑ Darbs grupās atbilstoši izvirzītajam darbības virzienam
- ↑ Risku novērtējums esošās darbības stratēģijas ietvaros
- ↑ Pašreizējās situācijas novērtējums
- ↑ Pašnovērtējums atbilstoši Performance Measurement Framework<sup>1</sup>
- ↑ Kvalitātes vadības sistēmas novērtējums

# VALSTS KONTROLES



## Misija

Mēs esam publisko resursu uzraugs un gādājam, lai tie kalpo kopējam labumam.



## Vērtības

Atbildīgums. Sadarbība. Attīstība.



## Vīzija

Mūsu revīzijas ir sniegušas būtisku ieguldījumu sabiedrības labklājībai un sekmējušas valsts ilgtspējīgu attīstību.



## Stratēģiskais mērķis

Valsts kontroles mērķis ir lietderīga, godprātīga un tiesiska publiskā sektora darbība sabiedrības interesēs.



## Darbības virzieni

1. Veicināt lietderīgu rīcību ar publiskajiem līdzekļiem, sniedzot pēc iespējas lielākus ieguvumus sabiedrībai.
2. Stiprināt sabiedrības uzticību publiskajam sektoram, sniedzot ieguldījumu valstiskā godaprāta<sup>2</sup> nodrošināšanā.
3. Palielināt Valsts kontroles darba ietekmi sabiedrības labā.
4. Nodrošināt efektīvu Valsts kontroles darbību un veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi un motivāciju jaunu iespēju un izaicinājumu apstākļos.

# 1. Darbības virziens – veicināt lietderīgu rīcību ar publiskajiem līdzekļiem, sniedzot pēc iespējas lielākus ieguvumus sabiedrībai.

## Rezultatīvie rādītāji



Ieviesti 92% Valsts kontroles revīzijās sniegtie ieteikumi, tajā skaitā, palielinot sākotnējā ziņošanas termiņā ieviestos.



Vairāk nekā 90% revīzijas<sup>3</sup> veiktas augsta riska jomās.



Lielākā daļa (virs 50%) no aptaujātajām valsts un pārvaldes institūcijām atzīst, ka Valsts kontroles revīzijas ir sniegušas ieguldījumu lietderīgai rīcībai ar publiskajiem līdzekļiem.



Dubulta finanšu atdeve uz katru Valsts kontroles darbības nodrošināšanā ieguldīto eiro.

## Esošā situācija

Pieeja lietderības revīziju tēmu izvēlē līdz šim ir balstījusies gan risku izvērtējumā, gan arī jautājuma revidējamības noteikšanā. Revīzijās lielākoties vērtēta efektivitāte, kas bija pamatota pieeja, ņemot vērā līdz šim konstatētos trūkumus dažādu nozaru un jomu mērķu definēšanā. Vienlaikus ekonomiskuma un produktivitātes vērtēšana ir bijusi iespējama vien atsevišķās revīzijās.

No kopējiem revīziju darbam izlietotajiem resursiem – 67% laika resursu novirzīti atbilstības un lietderības pārbaudēm visu veidu revīziju ietvaros.

## Ko mēs darīsim?

Pilnveidosim pieeju revīziju tēmu izvēlē tā, lai lēmumi par tām balstītos gan vispusīgā datu analīzē un risku novērtējumā, gan arī konstruktīvās diskusijās ar kolēģiem un sadarbības partneriem. Attīstīsim iemaņas lietderības revīziju veikšanā un īpaši – ekonomiskuma un produktivitātes jautājumu vērtēšanā. Šādi mūsu veiktās revīzijas sniegs lielāku pienesumu publiskā sektora izmaksu optimizēšanai un resursu racionālai izmantošanai.

## Kā mēs to darīsim?

Identificēsim revīziju tēmas, kas vērstas uz ekonomiskuma, produktivitātes un efektivitātes principiem, tajā skaitā, nosakot nozaru / jomu / risku vērtēšanai papildus nepieciešamos datus, nodrošinot piekļuvi tiem; aktualizējot risku vērtēšanas un revīziju tēmu izvēles metodiku; diskusijās iesaistot sadarbības partnerus.

Veiksim revīzijas, kas ir vērstas uz lietderības jautājumu vērtēšanu ar pēc iespējas lielākiem ieguvumiem sabiedrībai, tajā skaitā, sniedzot salīdzinājumus ar citām (salīdzināmām) valstīm un vērtējot starptautiski noteiktu mērķu sasniegšanas pakāpi. Lietderības revīzijām novirzīsim vismaz 50% no atbilstības un lietderības revīzijās patērētā laika gadā.



### Kāpēc mēs to darīsim?

Ieguldīsim vairāk resursu lietderības revīziju veikšanā, jo ir svarīgi, lai publiskie līdzekļi dotu pēc iespējas lielākus ieguvumus sabiedrībai, un mēs ar savu darbu varam to sekmēt.

### Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?



30 % revidējamo jomu stratēģiskā novērtējuma procesā diskusijās iesaistīti attiecīgo nozaru eksperti un sadarbības partneri.



Lietderības jautājumu vērtēšanā sabalansēta efektivitātes, ekonomiskuma un produktivitātes vērtēšana.



Revīzijās sniegts salīdzinājums ar citām valstīm un vērtēta starptautiski noteiktu mērķu sasniegšanas pakāpe.

## 2. Darbības virziens – stiprināt sabiedrības uzticību publiskajam sektoram, sniedzot ieguldījumu valstiskā godaprāta nodrošināšanā.

### Rezultatīvais rādītājs



Nevalstiskās organizācijas un nozares pārstāvji apliecina, ka Valsts kontroles veiktās revīzijas sniegušas ieguldījumu sabiedrības uzticības veicināšanai.

### Esošā situācija

Kopumā publiskā sektora finanšu pārskatu kvalitāte uzlabojas – par to liecina finanšu revīziju rezultāti. Atklājam arvien mazāk trūkumu, un turpina pieaugt, t.s. ‘tukšo’ revīzijas ziņojumu skaits, par 2020. gadu sasniedzot 19 no 27 revīzijas ziņojumiem. Arī grāmatvedības uzskaitē publiskajā sektorā ir pielāgota Starptautiskajiem publiskā sektora grāmatvedības standartiem, valstiskā līmenī ir pausta apņemšanās iet grāmatvedības centralizācijas virzienā, savukārt Valsts kontroles revidentu ikdienā ir nodrošināta piekļuve datiem grāmatvedības informācijas sistēmās.

Kopš 2015. gada finanšu revīzijās aizvien lielāku uzmanību esam pievērsuši atbildības jautājumu izvērtēšanai – par būtiskiem darījumiem, aktivitātēm un projektiem, kuru realizēšanai piešķirts un izlietots finansējums vai arī attiecībā uz kuru realizēšanu ir veiktas būtiskas darbības, tomēr finanšu apjoms, kuru aptveram ar šādām pārbaudēm, ir neliels – ap 5% no gadskārtējā budžetā piešķirtā finansējuma.

Līdz pašvaldību reformas ieviešanai veicām revīzijas katrā no 119 pašvaldībām vismaz vienu reizi trīs gados. 2021. gadā, pēc teritoriālās reformas, nodevām lietošanā Pašvaldību rokasgrāmatu un turpinājām pārbaudes, sniedzot sabiedrībai

pārlicību par finanšu līdzekļu izlietojuma likumību un lietderību iedzīvotājiem svarīgu jautājumu risināšanā.

Esam ziņojuši atbildīgajām iestādēm par revīzijās konstatētajiem tiesību normu pārkāpumiem, rosinot izvērtēt un piemērot atbildību par iespējamiem noziedzīgiem nodarījumiem, administratīviem pārkāpumiem un disciplinārpārkāpumiem.

Ieguvām jaunas pilnvaras lemt par zaudējumu piedziņu un piedzīt zaudējumus, kas radušies nelikumīgas rīcības rezultātā, ja nelikumīgā rīcība konstatēta pēc 2019. gada 31. jūlija uzsāktās revīzijās.

Aptaujas dati liecina, ka 58% aptaujāto sabiedrības pārstāvju piekrīt tam, ka Valsts kontroles darbs liek citām iestādēm strādāt atbildīgāk.

### Ko mēs darīsim?

Mēs strādāsim pie jaunas pieejas finanšu revīziju veikšanai – optimizējot savus resursus un vienlaikus saglabājot finanšu revīziju darba kvalitāti, būtiski mainot pieeju finanšu revīziju procedūru veikšanā ministrijās un centrālajās valsts iestādēs tā, lai mūsu resursi ik gadu tiktu virzīti būtisko (pēc vērtības un risku novērtējuma) iestāžu pārbaudēm, nebūtiskās iestādes pārbaudot reizi piecos gados.

Tāpat modelēsim pieeju, lai nākamajā stratēģijas periodā varētu sniegt pārlicību par budžetā piešķirto līdzekļu izlietojumu atbilstoši piešķiršanas mērķim, nosakot finanšu aptveres %, kuru turpmāk pārbaudīsim, lai sniegtu šādu pārlicību.

Attīstīsim ciešāku sadarbību ar tiesībsardzības iestādēm un citām atbildīgajām iestādēm, lai veidotu un stiprinātu vienotu izpratni par nelikumīgu, nepieļaujamu un sodāmu rīcību publiskajā sektorā.



## Kā mēs to darīsim?

Pilnveidosim finanšu revīzijas veikšanas procesu, panākot finanšu revīzijām veltīto resursu ietaupījumu un nodrošinot augsta līmeņa pārlicību par publiskā sektora finanšu datiem.

Sniegsim novērtējumu par ministrijām un centrālajām valsts iestādēm piešķirtā budžeta izlietojumu, kas sniedz atbalstu kvalitatīvu lēmumu pieņemšanai budžeta izstrādes procesā.

Veiksīm atbilstības revīzijas, sabalansējot sistēmisku, pārnozaru jautājumu vērtēšanu ar ātrām un fokusētām atbilstības revīzijām, tajā skaitā, kur iespējams, nosakot ieteikumu finanšu ietekmi.

Sekmēsīm atbildīgumu, lai mazinātu un izskaustu nelikumīgu rīcību publiskajā sektorā, tajā skaitā, izveidojot un uzturot pastāvīgu sadarbības mehānismu ar Latvijas Republikas Prokuratūru un izmeklēšanas iestādēm, kā arī attīstot zaudējumu piedziņas praksi.

## Kāpēc mēs to darīsim?

Likums par budžetu un finanšu vadību no 2024. gada paredz ātrākus gada pārskatu iesniegšanas termiņus (ministrijām, centrālajām valsts iestādēm un pašvaldībām – par vienu mēnesi ātrāk, saimnieciskā gada pārskatam – par pusotru

mēnesi ātrāk). Šādas izmaiņas ir labs pamats pārskatīt finanšu revīziju veikšanu kopumā, virzoties uz – valsts pārvaldē uzkrāto datu efektīvāku izmantošanu un fokusētākas revīzijas pieejas veidošanu, vienlaikus optimizējot Valsts kontroles resursus finanšu revīziju veikšanai.

Par pārkāpumu izvērtēšanu – atbildība un atbildīgums sākas ar katru publiskajā sektorā strādājošo. Konsekventas atbildības piemērošana ir veids, kā nepieļaut jaunus pārkāpumus, savukārt tās neizbēgamība sekmē likumīgu un lietderīgu publisko līdzekļu izlietojumu.

## Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?



Finanšu revīzijās tiek sniegts viens atzinums – par saimnieciskā gada pārskatu.



Pēc nepieciešamības veiktas ātras un fokusētas atbilstības revīzijas.

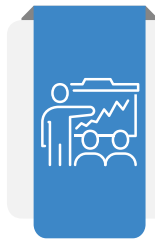


Attīstīta zaudējumu piedziņas prakse un stiprināta sadarbība ar tiesībsardzības iestādēm.



### 3. Darbības virziens – palielināt Valsts kontroles darba ietekmi sabiedrības labā.

#### Rezultatīvie rādītāji



Par 10% palielināta revidējamo vienību un partnerorganizāciju informētība par Valsts kontroles veikto revīziju rezultātiem un to izpratne par Valsts kontroles mērķiem un uzdevumiem.



47% respondentu ir informēti par Valsts kontroles darbu.

#### Esošā situācija

Aptauju dati liecina, ka kopumā 73% viedokļu līderu uzskata, ka Valsts kontrole pietiekami saprotami sabiedrībai skaidro revīziju rezultātus; 87% viedokļu līderu uzskata, ka ieteikumi palīdz valsts institūcijām pieņemt kvalitatīvākus lēmumus; Valsts kontrolei kopumā uzticas 38% aptaujāto sabiedrības pārstāvju.

Esam panākuši, ka revidējamās vienības ievieš vismaz 92% no Valsts kontroles sniegtajiem ieteikumiem publiskā sektora pārvaldības pilnveidošanai.

Laikā no 2018. gada līdz 2021. gadam esam paplašinājuši uz revīziju rezultātiem balstītu produktu izstrādi, tādējādi rosinot uz diskusijām likumdevēju un valsts pārvaldi strukturālu reformu īstenošanas procesos.

Sadarbojamies ar Saeimas komisijām un Ministru kabinetu, kā arī uzturam sadarbību ar Sabiedrisko padomi, lai plašāk skaidrotu revīziju rezultātus sadarbības partneriem un sabiedrībai.

Esam starptautiski atzīts partneris, ieņemot vēlētus amatus starptautiskās augstāko revīzijas iestāžu organizācijas INTOSAI<sup>4</sup> (līdz 2021. gadam)

un tās reģionālās organizācijas EUROSAI<sup>5</sup> vadības struktūrās, sniedzot profesionālu ieguldījumu INTOSAI un EUROSAI starptautiskajās darba grupās, kā arī sniedzot attīstības un cita veida atbalstu citu valstu augstākajām revīzijas iestādēm. Aktīvi līdzdarbojamies arī Eiropas Savienības dalībvalstu augstāko revīzijas iestāžu un Eiropas Revīzijas palātas sadarbības platformā – Kontaktu komitejā.

#### Ko mēs darīsim?

Mēs būsīm aktīvs sabiedrības diskusiju dalībnieks un publiskā sektora izaugsmes virzītājspēks. Mēs nodrošināsim revīzijās gūto zināšanu pārnesi publiskajā sektorā, vairojot mūsu darba ietekmi. Sabiedrība arī turpmāk būs mūsu sadarbības partneris revīziju darbā, ar kuru mēs atklāti runāsim par mūsu darbu un kurai mēs demonstrēsim mūsu kopīgā darba rezultātus.

#### Kā mēs to darīsim?

[Informēsim sabiedrību par Valsts kontroles vērtējumu attiecībā uz publiskā sektora lietderīgu, godprātīgu un tiesisku darbību sabiedrības interesēs](#), tajā skaitā, publiskojot informāciju par revīzijās konstatētajiem pārkāpumiem un to izvērtēšanas rezultātiem; iesniedzot valsts kontroliera ziņojumus par Valsts kontroles darbu Saeimā.

[Informēsim sabiedrību par Valsts kontroles revīziju ieteikumu ietekmi](#), tajā skaitā, pilnveidojot ieteikumu platformu kā vienu no komunikācijas rīkiem, informējot par ieteikumu ieviešanas progresu; pilnveidojot sadarbību ar Saeimas komisijām, ziņojot par ieteikumu ieviešanu.

[Sadarbosimies ar valsts pārvaldi, izskaidrojot Valsts kontroles revīziju darba rezultātus un darbības principus](#), tajā skaitā, sagatavojot informatīvo

materiālu par risku vērtēšanas principiem; īstenojot informatīvās aktivitātes par revīzijas jomu risku vērtēšanas principiem un revīziju metodiku.

**Sniegsim profesionālu atbalstu augstākajām revīzijas iestādēm un starptautiskajām organizācijām revīziju jomā,** tajā skaitā, nodrošinot kapacitātes stiprināšanas pasākumus (vadot un līdzdarbojoties attīstības projektos, piedaloties citu augstāko revīzijas iestāžu Peer Review<sup>6</sup>, īstenojot sadarbību ar citām augstākajām revīzijas iestādēm); iesaistoties starptautisku organizāciju pārvaldībā, audita struktūrās vai INTOSAI pastāvīgajās komitejās (apakškomitejās), NATO Ziemeļu štāba gada pārskata revīzijā un OECD Audita komitejā; starptautiskos pasākumos daloties ar Valsts kontroles pieredzi; īstenojot publicitātes pasākumus.

**Iesaistīsim sabiedrības pārstāvjus Valsts kontroles darbā,** tajā skaitā, iesaistot sabiedriski aktīvās organizācijas un iedzīvotājus revīzijas procesā; turpinot iesākto sadarbību ar Valsts kontroles Sabiedriskās padomes locekļiem; attīstot sadarbību ar tām nevalstiskajām organizācijām, kuru pārstāvētās intereses atbilst Valsts kontroles aktuālajām revīzijām; apzinot starptautisko praksi un pieredzi sadarbībai ar organizācijām, kas nav augstākās revīzijas iestādes.

### Kāpēc mēs to darīsim?

Mēs apzināmies savu konstitucionālo pienākumu iedzīvotāju interesēs sargāt valsts mantu, finanses un labumu, kā arī rūpēties par tās pārvaldīšanu.

Lai to veiktu, mums ir jāuztur pastāvīgs dialogs ar sabiedrību tās interešu apzināšanai un tās informēšanai par mūsu darba rezultātiem un ar savu viedokli un zināšanām jāstiprina laba publiskā sektora pārvaldība arī ārpus revīziju darba.

### Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?



Ik gadu īstenotas informatīvās aktivitātes par katras<sup>7</sup> revīzijas rezultātiem un vismaz 10 revīziju darbā balstītas mācības un pieredzes apmaiņas aktivitātes.



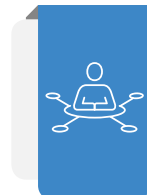
Ik gadu izstrādāti vismaz 10 uz revīziju rezultātiem balstīti produkti.



Ik gadu īstenoti vismaz pieci publicitātes pasākumi starptautiskajā arēnā.



Vismaz 50 % atbilstības un lietderības revīzijās<sup>8</sup> ir iesaistītas sabiedriski aktīvās organizācijas un iedzīvotāji.



Ik gadu iesaiste vismaz divu starptautisku organizāciju pārvaldībā, audita struktūrās vai komitejās un apakškomitejās.

## 4. Darbības virziens – nodrošināt efektīvu Valsts kontroles darbību un veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi un motivāciju jaunu iespēju un izaicinājumu apstākļos.

### Rezultatīvie rādītāji



Darbinieku iesaistes īpatsvars sasniedz vairāk nekā 80%.



Palielinās darbinieku piesaistība<sup>9</sup>.

### Esošā situācija

Spējām panākt, ka samazinās darbinieku mainības koeficients un esam saņēmuši Atzinības rakstu, kļūstot par vienu no pievilcīgākajiem darba devējiem Latvijā 2021. gadā.

2018. gadā ir uzsāktas apmācības Valsts kontroles sektoru vadītāju un revidentu sertifikācijas ietvaros. 2020. gadā izsniegti pirmie sertifikāti, tādējādi apliecinot darbinieku zināšanas un prasmes veikt revīzijas atbilstoši Latvijā atzītajiem starptautiskajiem publiskā sektora revīzijas standartiem.

2020. gada pavasarī, valdībai izsludinot ārkārtējo situāciju saistībā ar Covid-19, spējām pilnībā pārorientēt savu darbu gan attālinātā darba režīmā, gan atkal nodrošinot klātienē darbības atsākšanu, ieviešot sevišķus drošības noteikumus.

### Ko mēs darīsim?

Turpināsim nepārtraukti attīstīt Valsts kontroli kā mūsdienīgu augstāko revīzijas iestādi, kas ir paraugs arī citām publiskajām institūcijām. Mēs paaugstināsim sava darba efektivitāti, produktivitāti un caurskatāmību, ieviešim ekonomiskākus darba organizācijas, telpu un tehniskā nodrošinājuma risinājumus, uzturēsim augstus vides, sociālos un

pārvaldības standartus.

Mēs veidosim dinamisku, uz izaicinājumiem un sasniegumiem vērstu darba vidi.

### Kā mēs to darīsim?

**Nodrošināsim tādu Valsts kontroles darbību, kas ir paraugs citām iestādēm**, tajā skaitā, arvien veicinot, ka Valsts kontroles darbība atbilst augstāko revīzijas iestāžu standartiem un labas pārvaldības principiem; realizējot iniciatīvas videi draudzīgas jeb “zaļās” iestādes attīstīšanai.

**Radīsim darba vidi, kas palīdz Valsts kontroles darbiniekiem attīstīties, veicina iekšējo komunikāciju un sekmē labbūtību**, tajā skaitā, izstrādājot uz cilvēkiem orientētu, Valsts kontroles vērtībās balstītu cilvēkkapitāla attīstības stratēģiju.

**Nodrošināsim apmācību programmu un pieredzes apmaiņas īstenošanu, kas atbalsta stratēģisko mērķu sasniegšanu un sekmē dalīšanos ar zināšanām un pēctecību**, tajā skaitā veicināsim zināšanu apguvi datu analīzē un IKT jomā.

**Stiprināsim Valsts kontroles kapacitāti, izmantojot starptautiskajā sadarbībā gūtās zināšanas un pieredzi.**

**Nodrošināsim kompetenču modeļu pārskatīšanu un veiksīm uzlabojumus novērtēšanas sistēmā datu uzkrāšanas nodrošināšanai, lai atbalstītu organizācijas stratēģisko mērķu sasniegšanu un atbildības sasaisti ar katra individuālo ieguldījumu.**

**Īstenošim informācijas tehnoloģiju attīstību, lai nodrošinātu iespēju darbiniekiem pilnvērtīgi veikt darbu, tajā skaitā attālināti.**

## Kāpēc mēs to darīsim?

Mēs turpināsim savu misiju un sniegsim arvien kvalitatīvāku pienesumu revīziju darbā Latvijā un arī starptautiskā līmenī.

Mēs esam prasīgi ne tikai pret citām institūcijām, bet arī pret sevi. Strauji mainīgā vide, tajā skaitā Covid-19, zaļais kurss un citi apstākļi rada arvien jaunus izaicinājumus un prasību nepārtraukti attīstīties – arī reaģēt ar izmaiņām sava darba organizēšanā.

Mēs attīstīsim arvien jaunus IT risinājumus un pakalpojumus, lai nodrošinātu pilnvērtīgu darba pienākumu veikšanu, informācijas un datu saglabāšanu un pieejamību neatkarīgi no darba vietas.

## Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?



Īstenoti 11 attīstības projekti (IT, ilgtspējas un zaļie pasākumi).



Personāla mainības koeficients nepārsniedz 13%.



Ik gadu nodrošināti vismaz 20 konsultatīvā atbalsta pasākumi un informācijas sniegšana, sadarbojoties ar citām augstākajām revīzijas iestādēm.



## Atsauces

- 1 IDI PMF – INTOSAI Development Initiative Performance Measurement Framework jeb INTOSAI attīstības iniciatīva, Darbības izvērtējuma ietvars.
- 2 Termina integrity tulkojums ir ‘godprātība, rīkoties godprātīgi’. 2018. gada 21. novembra Ministru kabineta ieteikumu Nr.1. “Valsts pārvaldes vērtības un ētikas pamatprincipi” 5.2. apakšpunktā ir ietverts šī termina skaidrojums. Arī Eiropas Revīzijas palātas revīzijas ziņojumā “Ētika un godīgums publiskajā pārvaldē”, GRECO V kārtas ziņojuma un ANO Pretkorupcijas konvencijā ir izmantots šis termins ar attiecīgu skaidrojumu.
- 3 Šis rādītājs attiecināms uz visu veidu revīzijām, izņemot finanšu revīzijas.
- 4 INTOSAI ir neatkarīga augstāko revīzijas iestāžu starptautiska organizācija – ārējā audita institūciju augstākais sadarbības līmenis.
- 5 EUROSAI ir INTOSAI reģionālā organizācija, kas izveidota 1990. gadā un pašlaik apvieno 51 dalībnieku (50 Eiropas valstu augstākās revīzijas iestādes un Eiropas Revīzijas palātu).
- 6 Starptautisks darbības izvērtējums.
- 7 Izņemot, ja noteikts statuss “ierobežota pieejamība” vai valsts noslēpumu saturošas informācijas klasifikācijas pakāpe.
- 8 Tajā skaitā apvienotajās (atbilstības / lietderības) revīzijās līdz 2023. gada pirmajam ceturksnim (ieskaitot).
- 9 Darbinieku piesaistības rādītājs noteikts 2022. gadā un tiek uzraudzīts atbilstoši TRI\*M™ Darbinieku piesaistība (*TRI\*M Employee Commitment*) metodikai.