

VALSTS KONTROLES DARBĪBAS STRATĒGIJA 2022–2025



**Misija: mēs esam publisko resursu uzraugs un
gādājam, lai tie kalpo kopējam labumam.**



**Vīzija: mūsu revīzijas ir sniegušas būtisku
ieguldījumu sabiedrības labklājībai un
sekmējušas valsts ilgtspējīgu attīstību.**

1

**Stratēģiskais mērķis:
Valsts kontroles mērķis ir
lietderīga, godprātīga un
tiesiska publiskā sektora
darbība sabiedrības
interesēs.**

2

4

3

VIRZIENS

1

**Veicināt lietderīgu rīcību ar publiskajiem līdzekļiem, sniedzot pēc iespējas
lielākus ieguvumus sabiedrībai. Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?**



Lietderības jautājumu
vērtēšanā sabalansēta
efektivitātes, ekonomiskuma
un produktivitātes vērtēšana

Revīzijās sniegts salīdzinājums
ar citām valstīm un vērtēta
starptautiski noteiktu mērķu
sasniegšanas pakāpe

30% revidējamo jomu stratēģiskā
novērtējuma procesā diskusijās
iesaistīti attiecīgo nozaru eksperti
un sadarbības partneri

**Stiprināt sabiedrības uzticību publiskajam sektoram, sniedzot ieguldījumu valstiskā
godaprāta nodrošināšanā. Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?**

2

Optimizēts finanšu revīziju process,
vienlaikus nodrošinot augsta līmeņa
pārlicību par publiskajiem resursiem

Pēc nepieciešamības
veiktas ātras un fokusētas
atbilstības revīzijas

Attīstīta zaudējumu piedziņas
prakse un stiprināta sadarbība
ar tiesībaizsardzības iestādēm



VIRZIENS

VIRZIENS

3

**Palielināt Valsts kontroles darba ietekmi sabiedrības labā.
Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?**



Ik gadu īstenotas
informatīvās
aktivitātes par katras
revīzijas rezultātiem
un vismaz 10 revīziju
darbā balstītas
mācības un pieredzes
apmaiņas aktivitātes

Ik gadu
izstrādāti
vismaz 10
uz revīziju
rezultātiem
balstīti
produkti

Ik gadu īstenoti
vismaz pieci
publicitātes
pasākumi
starptautiskajā
arēnā

Vismaz 50%
atbilstības un
lietderības revīzijās
ir iesaistītas
sabiedriski aktīvās
organizācijas un
iedzīvotāji

Ik gadu iesaiste
vismaz divu
starptautisku
organizāciju
pārvaldībā, audita
strukturās vai
komitejās un
apakškomitejās

**Nodrošināt efektīvu Valsts kontroles darbību un veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi un
motivāciju jaunu iespēju un izaicinājumu apstākļos. Kādus darbības rezultātus vēlamies sasniegt?**

4

Īstenoti 11 attīstības
projekti (IT, ilgtspējas
un zaļie pasākumi)

Personāla mainības
koeficients
nepārsniedz 13%

Ik gadu nodrošināti vismaz 20 konsultatīvā atbalsta
pasākumi un informācijas sniegšana, sadarbojoties
ar citām augstākajām revīzijas iestādēm



VIRZIENS



Vērtības: Atbildīgums. Sadarbība. Attīstība.