



Latvijas Republikas
Valsts kontrole

LATVIJAS REPUBLIKAS VALSTS KONTROLES **DARBĪBAS STRATĒGIJA** 2026.–2029. GADAM

RĪGA 2025

IEVADVĀRDI

Cienījamie lasītāji!

Valsts kontroles komandas darba vadmotīvs ir skaidri atspoguļots mūsu vīzijā – mūsu revīzijas ir sniegušas būtisku ieguldījumu sabiedrības labklājībai un sekmējušas valsts ilgtspējīgu attīstību. Taču ikviena vīzija paliek tikai vārdu savirknējums, ja tai neseiko konkrēti darbi un izmērāmi rezultāti. Jeila Universitātes profesors Lī Bolmans reiz teicis: “Vīzija bez stratēģijas ir ilūzija.” Tāpēc mūsu virzību uz šīs vīzijas īstenošanu iemieso Valsts kontroles stratēģija, kas iezīmē gan revīziju darba attīstības virzienus, gan uzdevumus iestādes izaugsmes nodrošināšanai.

Šī stratēģija ir būtisks instruments mūsu darbībā – tā palīdz saglabāt fokusu uz ilgtermiņa mērķiem, konkretizē to sasniegšanas soļus un sniedz skaidru vēstījumu mūsu sadarbības partneriem, kā arī esošajiem un nākamajiem komandas dalībniekiem par to, ko sagaidīt no Valsts kontroles.

Nākamajā attīstības posmā īpašu uzmanību veltīsim, lai palielinātu lietderības revīziju īpatsvaru. Šīs revīzijas ļaus mums dot vēl lielāku pienesumu valsts ilgtspējīgai attīstībai un sniegt atbildes uz sabiedrības un sadarbības partneru pieaugošajām gaidām pēc mūsu ekspertīzes valsts pārvaldes pilnveidē. Paralēli



turpināsim ieviest uz rezultātiem orientētu ieteikumu pieeju, nodrošinot gan naudā izmērāmu, gan nefinansiālu ieguvumu valsts pārvaldes institūcijām un sabiedrībai kopumā.

Mūsu iestādes darbā īpašu vietu ieņem cilvēkkapitāla attīstība. Spēcīga, kompetenta un uz izaugsmi vērsta Valsts kontroles komanda ir mūsu lielākā vērtība un stabils pamats mērķu sasniegšanai gan šajā, gan nākamajos stratēģiskajos periodos. Tieši cilvēki ar savu profesionalitāti un degsmi ļauj vairogt Valsts kontroles autoritāti un uzticību – gan valsts pārvaldē, gan sabiedrībā, gan starptautisko partneru vidū.

Valsts kontroles vārdā,

Edgars Korčagins
valsts kontrolieris

Latvijas Republikas Valsts kontroles darbības stratēģija 2026.–2029. gadam (turpmāk – Stratēģija) ir vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments. Stratēģijas mērķis ir nodrošināt sistemātisku un efektīvu Valsts kontroles funkciju un uzdevumu izpildi, un tā ir pamats Valsts kontroles darbības plānošanai un īstenošanai, veicinot institūcijas attīstību un rezultātu sasniegšanu. Balstoties uz Stratēģijas rezultātiem, 2026. gadā izstrādāsim arī cilvēkkapitāla stratēģiju un informācijas

tehnoloģiju stratēģiju, kas papildinās Stratēģijā noteiktos attīstības virzienus un sasniedzamos rezultātus.

Stratēģijas izstrādes procesā esam novērtējuši pašreizējo situāciju, veikuši esošās darbības stratēģijas ieviešanas risku novērtējumu, analizējuši galvenās globālās tendences un nākotnes izaicinājumus augstākajām revīzijas iestādēm, izzinājuši citu augstāko revīzijas iestāžu pieredzi, kā arī iesaistījuši darbiniekus un Valsts kontroles Sabiedriskās padomes pārstāvjus.

Pašreizējās situācijas novērtējums

Lai novērtētu, vai Valsts kontroles darbība joprojām ir efektīva, mērķtiecīga un atbilst sabiedrības vajadzībām, esam veikuši Valsts kontroles darbības stratēģijas 2022.–2025. gadam izpildes progresa novērtējumu, Valsts kontroles darbības starptautisko izvērtējumu (*Peer review*), ārējās komunikācijas un ieinteresēto pušu iesaistes pašnovērtējumu (atbilstoši *Performance Measurement Framework*²), Valsts kontroles profesionālās ētikas un godprātības pašnovērtējumu (izmantojot *IntoSAINT* metodoloģiju), Valsts kontroles darbinieku piederības pētījumu³, Valsts kontroles funkcijas – lemt par nelikumīgas rīcības rezultātā nodarīto zaudējumu piedziņu – novērtējumu, sabiedrības aptaujas, viedokļu līderu aptaujas un revidējamo vienību aptaujas, Valsts kontrolei valsts budžeta likumā apstiprināto resursu izdevumu segšanai un plānoto izdevumu pārskatīšanu.

Esam apzinājuši no 2022. gada līdz 2025. gadam paveiktās aktivitātes, kuras ietekmē Valsts kontroles attīstības virzienus jaunā stratēģijas periodā:

- pilnveidots process sabiedrībai aktuālu problēmjautājumu identificēšanā, papildus nozaru risku novērtējumiem iedibinot praksi analizēt arī nacionālās attīstības tendences un veikt ieinteresēto pušu grupu aptaujas,
- stājies spēkā likums “Grozījumi Valsts kontroles likumā”, kura rezultātā Valsts kontrole turpmāk sniedz tikai vienu atzinumu par konsolidētā saimnieciskā gada pārskata sagatavošanas pareizību,

- izstrādāta jauna Valsts kontroles ieteikumu pārvaldības pieeja, kas paredz novērtēt sasniegto rezultātu, nevis tikai procesu un darbības,
- sagatavoti priekšlikumi procesa efektivizēšanai par tiesībām Valsts kontrolei lemt par zaudējumu piedziņu no amatpersonām un darbiniekiem, ja tie valsts vai pašvaldības budžetam radīti nelikumīgas rīcības rezultātā,
- stiprināta sadarbība ar nevaldības organizācijām un iesaiste publiskā sektora izglītošanas aktivitātēs,
- ieviesta ilgtspējīga pieeja iestādes darbībā, samazinot izmantotās biroja telpas, patērētos resursus un palielinot energoefektivitāti, tā radot ietaupījumu Valsts kontroles budžetā, kā arī pieņemts lēmums pārejai uz jaunām telpām 2027. gadā, samazinot šobrīd izmantoto telpu platību vairāk nekā uz pusi,
- noslēgti sadarbības attīstības līgumi ar citām augstākajām revīzijas iestādēm un iegūtas tiesības vadīt *EUROSAI* pašvaldību revīziju darba grupu,
- samazināts štata vietu skaits, īstenojot taupības pasākumus,
- izstrādāta Valsts kontroles Kvalitātes vadības politika atbilstoši starptautiskajam *ISSAI 140* standartam⁴ par kvalitātes vadību.

Esošās darbības stratēģijas ieviešanas risku novērtējums

Veicot izvērtējumu, esam secinājuši, ka nākamajā stratēģiskajā periodā būtiski koncentrēt uzmanību uz tādiem stratēģiski nozīmīgiem virzieniem kā institucionālās neatkarības uzturēšana, revīziju atbalsta funkciju stiprināšana, cilvēkresursu attīstība un ilgtspēja, komunikācijas stratēģijas pilnveide, optimāla cilvēkresursu un aktivitāšu līdzsvarošana.

Galvenās globālās tendences

Globālās tendences⁵ vēsta par procesiem, kas ietekmēs sabiedrību, ekonomiku un pārvaldību nākotnē. Šīs pārmaiņas radīs jaunus izaicinājumus un iespējas augstākajām revīzijas iestādēm, īpaši tādos jautājumos kā ekonomiskie izaicinājumi, valsts parādsaistības, digitālā transformācija, demogrāfija, klimata pārmaiņas,

migrācija, vienlīdzības jautājumi un sabiedrības uzticības trūkums valsts iestādēm. Tāpēc svarīgi savlaicīgi pielāgot savu darbu, lai varētu efektīvi izvērtēt valsts finanšu noturību šajos apstākļos un stiprināt savu lomu sabiedrībā.

Citu augstāko revīzijas iestāžu pieredze

Iepazīstoties ar citu iestāžu pieredzi, guvām apstiprinājumu par līdzīgiem izaicinājumiem arī citās augstākajās revīzijas iestādēs tādās jomās kā valsts finanšu ilgtspējas nodrošināšana, ekonomiskie izaicinājumi un valsts

parādsaistības, birokrātijas mazināšana, sadarbības stiprināšana ar Saeimu un sabiedrību, darbinieku noturēšana un jaunu talantu piesaiste, sabiedrības novecošanās un iedzīvotāju izbraukšana no valsts, jaunās kvalitātes vadības sistēmas pieejas iedibināšana, institucionālās kapacitātes stiprināšana, dezinformācijas palielināšanās, kibernetiskā drošība, straujā digitālo tehnoloģiju attīstība.

Diskusijās pievērsāmies rezultatīvajiem rādītājiem, kas ir visbūtiskākie neatkarīgai revīzijas iestādei mainīgajos un jaunu izaicinājumu apstākļos.

Darbinieku viedoklis

Darbinieku iesaiste stratēģijas izstrādes darba grupā sniedza būtisku ieguvumu, jo izmantojām kolēģu praktisko pieredzi un zināšanas par iestādes procesiem, vienlaikus veicinot iesaisti, motivāciju un atbildības sajūtu par stratēģijas īstenošanu, uzticību starp

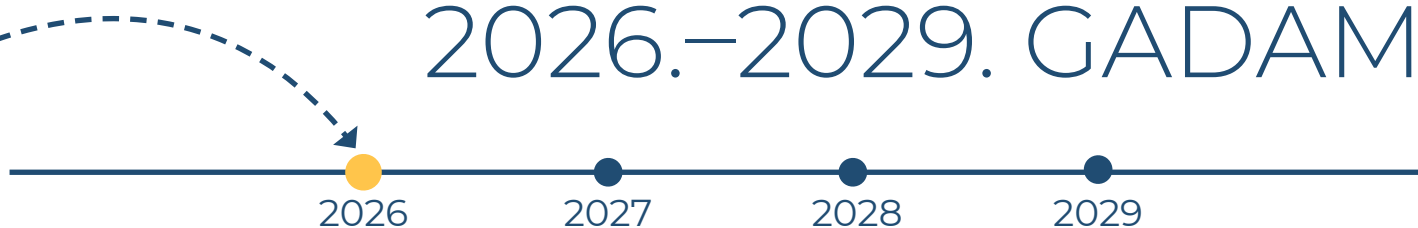
vadību un darbiniekiem. Stiprinot atbildību par Valsts kontroles vērtībām, iesaistījām darbiniekus skaidrojumu sagatavošanā piecām mērķauditorijas grupām par vērtībām, kas raksturo mūsu darba kultūru.

Valsts kontroles Sabiedriskās padomes viedoklis

Ārējo iesaistīto pušu viedoklis⁶ palīdzēja identificēt sabiedrībai un sadarbības partneriem būtiskākos jautājumus. Īpašu uzmanību diskusijās veltījām revīziju

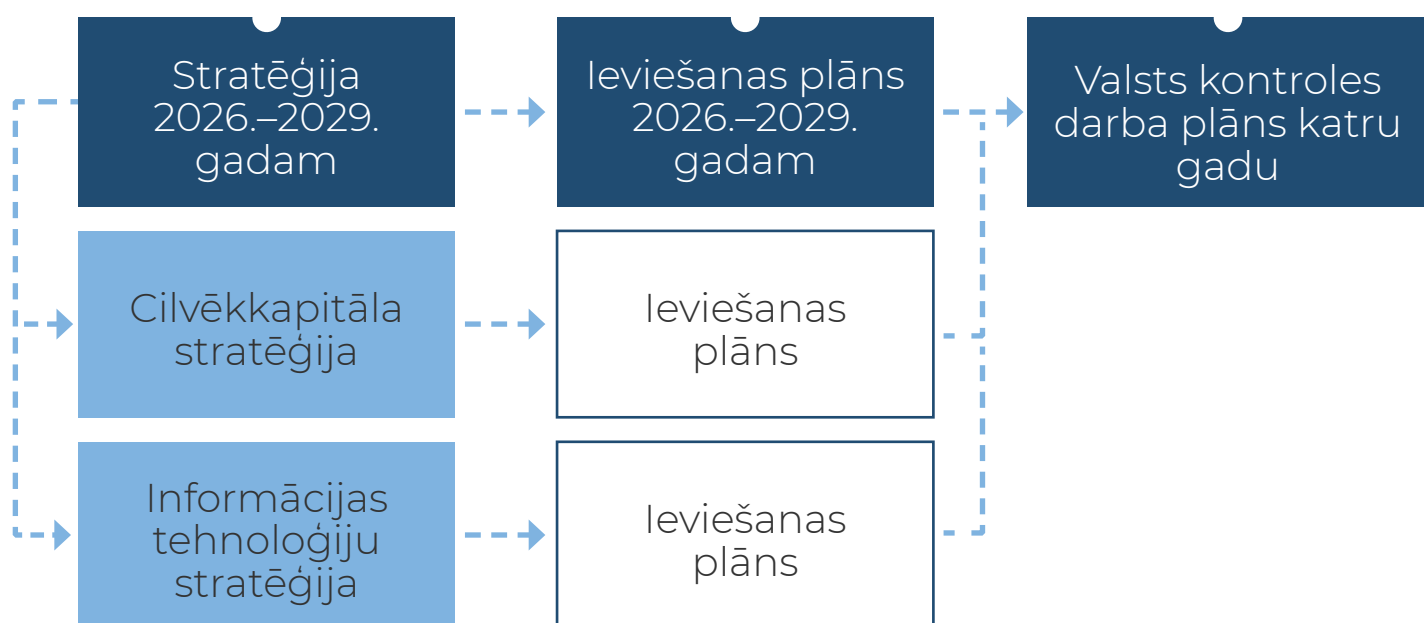
tēmu identificēšanai augsta riska un sabiedrībai aktuālās jomās, kā arī ģeopolitiskās situācijas ietekmei uz procesiem kopumā.

VALSTS KONTROLES DARBĪBAS STRATĒGIJA 2026.–2029. GADAM



Stratēģijā iekļāvām Valsts kontroles misiju, vīziju, vērtības un mērķi; definējām politikas rezultātus un rezultatīvos rādītājus, kas raksturo mūsu pamatdarbību. Divos darbības virzienos noteicām attīstības rezultātus un būtiskākās aktivitātes nākamajiem četriem gadiem.

Savukārt Stratēģijas ieviešanas plānā un ikgadējā darba plānā, kas nodrošina operatīvu Stratēģijas ieviešanu, nosakām darbības rādītājus, aktivitātes un atbildīgos par aktivitāšu izpildi.



VALSTS KONTROLES



Misija

Mēs esam publisko resursu uzraugs un gādājam, lai tie kalpo kopējam labumam.



Vērtības

Atbildīgums
Sadarbība
Attīstība



Vīzija

Mūsu revīzijas ir sniegušas būtisku ieguldījumu sabiedrības labklājībai un sekmējušas valsts ilgtspējīgu attīstību.



Stratēģiskais mērķis

Valsts kontroles mērķis ir lietderīga, godprātīga un tiesiska publiskā sektora darbība sabiedrības interesēs.

Politikas rezultāti un rezultatīvie rādītāji

90 % revīziju veiktas augsta riska un sabiedrībai aktuālās jomās.

Sniegts apliecinājums⁷, vai valsts finanšu informācija sniedz skaidru un patiesu priekšstatu par valsts finanšu situāciju.

100 % pabeigtajās lietderības un atbilstības revīzijās sniegti ieteikumi ar finanšu vai cita veida ietekmi.

Dubulta finanšu atdeve uz katru Valsts kontroles darbības nodrošināšanā ieguldīto eiro.

Vairāk nekā 90 % aptaujāto publiskā sektora institūciju atzīst, ka Valsts kontroles revīzijas ir sniegušas ieguldījumu, lai publiskā sektora resursi tiktu izmantoti produktīvi, ekonomiski un efektīvi.

Vairāk nekā 80 % aptaujāto sabiedrības pārstāvju atzīst, ka Valsts kontrole kopumā ir svarīga Latvijas valsts sekmīgai funkcionēšanai.

Darbības virzieni



I darbības virziens – revīziju darba attīstība.

II darbības virziens – Valsts kontroles resursu attīstība.

I DARBĪBAS VIRZIENS – REVĪZIJU DARBA ATTĪSTĪBA



1

Sasniedzamais rezultāts

Revīziju darba rezultātā uzlabota uz iedzīvotāju vajadzībām balstīta pakalpojumu kvalitāte, taisnīga un lietderīga publisko resursu izmantošana.

Aktivitātes

Veicot revīzijas, turpināsim attīstīt pieeju, lai palīdzētu valsts pārvaldei savu darbu veikt ekonomiskāk, efektīvāk un lietderīgāk.

Noteiksim uz augstiem riskiem balstītas un sabiedrībai būtiskas revīziju tēmas, veicot revīzijas jomu risku novērtējumus, pievēršot uzmanību birokrātijas un administratīvā sloga mazināšanai, starpnozaru tvērumam, aptaujājot arī Saeimu, nevaldības organizācijas, Valsts kontroles Sabiedrisko padomi par problēmjautājumiem, kurus, viņu ieskatā, būtu nozīmīgi revidēt.

Paplašināsim sadarbību ar citām iestādēm Latvijā par uzticamu datu un pētījumu izmantošanu revīziju darbā, lai padarītu darbu efektīvāku un veicinātu sabiedrības uzticēšanos.

Kontrolēsim, lai ar revīziju rezultātā sniegtajiem ieteikumiem tiek panāktas kvantitatīvas vai kvalitatīvas izmaiņas⁸, nevis tikai process un darbības.

Rādītāji

- Ik gadu 70 % pabeigtajās lietderības un atbilstības revīzijās vērtēta birokrātijas un/vai administratīvais slogs un sniegts kaut viens ieteikums tā mazināšanai.
- Ik gadu 60 % pabeigtajās revīzijās sniegti ieteikumi publisko izdevumu samazinājumam vai ieņēmumu palielinājumam.
- Ik gadu 30 % pabeigtajās lietderības un atbilstības revīzijās revidējamās vienības ir vairāk nekā no vienas nozares.
- Lietderības un atbilstības revīziju vidējais ilgums ir 13 mēneši.
- Stratēģijas periodā veiktas vismaz divas revīzijas un/vai situācijas izpētes sadarbībā ar citām augstākajām revīzijas iestādēm.
- Ik gadu 70 % pabeigtajās lietderības un atbilstības revīzijās iesaistītas nevaldības organizācijas un/vai jomas eksperti.
- Ik gadu sagatavoti vismaz 16 lietderības, atbilstības revīziju un situācijas izpētes ziņojumi.
- Ik gadu vismaz 40 % pabeigtajās lietderības un atbilstības revīzijās izmantotas inovatīvas tehnoloģijas, metodes un/vai liela apjoma datu analīze.
- Līdz 2027. gadam ieviesti iepriekšējā darbības starptautiskajā izvērtējumā (*Peer Review*⁹) sniegtie ieteikumi.

2 Sasniedzamais rezultāts

Revīziju darbs sniedz pārliecību par gada pārskatu pareizību un ar atbilstības vērtējumiem uzlabo publiskā sektora finanšu ilgtspēju, pārvaldību un informācijas sniegšanu sabiedrībai par paveikto.

Aktivitātes

Efektivizējot finanšu revīziju veikšanu, ieviesīsim pieeju valsts budžeta izlietojuma atbilstības vērtēšanai, lai sabiedrībai sniegtu skaidrāku priekšstatu par to, vai publiskie līdzekļi tiek izmantoti atbilstoši piešķiršanas mērķim, ievērojot attiecināmos tiesību aktus, sasniedzot plānotos rezultātus un sabiedrības intereses.

Attīstīsim sadarbību ar citām iestādēm Latvijā par finanšu ilgtspējas riskiem.

Finanšu revīzijās turpināsim iesaistīt iekšējos auditorus un zvērinātus revidentus, lai veicinātu efektivitāti un profesionālo sadarbību publiskā sektora uzraudzībā. Turpināsim automatizēt finanšu revīziju darbu, izmantojot lielos datus, mākslīgo intelektu un analitiku.

Rādītāji

- Ik gadu ne mazāk kā konsolidētā saimnieciskā gada pārskata noteiktajā būtiskuma līmenī izvērtēts budžeta apmērs, par kura izlietojuma atbilstību gūta pārliecība.
- Finanšu revīzijās resursi¹⁰ veltīti gada pārskatu pārbaudēm, atbilstības jautājumu un/vai citu veidu vērtējumiem.
- Ik gadu ne vairāk kā 25 % no kopējā revīzijām patērētā darba laika gadā veltīti finanšu revīzijām.
- Stratēģijas periodā izstrādāti vismaz divi uz revīzijas darbu balstīti produkti¹¹, kas sagatavoti Finanšu revīzijas departamenta un nozaru revīziju departamentu sadarbības rezultātā.

3 Sasniedzamais rezultāts

Nodrošināts efektīvs zaudējumu piedziņas process.

Aktivitātes

Apzināsim nelikumības riskus un identificēsim atbilstošas tēmas vai definēsim revīzijas jautājumus, lai mazinātu un izskaustu nelikumīgu rīcību publiskajā sektorā.

Rosināsim izmaiņas Valsts kontroles likumā un izstrādāsim zaudējumu piedziņas vadlīnijas, sadarbosimies ar tiesībsargājošajām iestādēm un jomas ekspertiem, lai nodrošinātu amatpersonu godīgu rīcību ar valsts budžeta līdzekļiem. Publiskosim Valsts kontroles praksi zaudējumu piedziņas jomā.

Rādītājs

- Stratēģijas periodā vismaz par 50 % Valsts kontrolē samazinātas izmaksas zaudējumu piedziņas procesa nodrošināšanai.
- Stratēģijas periodā atgūti 80 % nelikumīgas rīcības rezultātā izlietotie līdzekļi¹².

4 Sasniedzamais rezultāts

Stiprināta revīziju profesionālā izcilība ar izstrādāto kvalitātes vadības sistēmu.

Aktivitātes

Aprobēsim kvalitātes vadības sistēmu atbilstoši Valsts kontroles Kvalitātes vadības politikas prasībām un pilnveidosim revīziju metodoloģisko vadību atbilstoši Valsts kontroles organizatoriskajai struktūrai.

Piesaistīsim citu augstāko revīzijas iestāžu ekspertus un veiksīm iestādes darbības starptautisko izvērtējumu, lai iegūtu profesionālu un neatkarīgu sava darba novērtējumu.

Rādītāji

- 2028. gadā īstenotajā ārējā starptautiskajā Valsts kontroles novērtējumā nav konstatētas būtiskas neatbilstības par Valsts kontroles darbības atbilstību starptautiskajiem augstākās revīzijas iestādes darbības standartiem un labas pārvaldības principiem.
- 80 % aptaujāto revidējamo vienību atzinīgi novērtē Valsts kontroles darbu.
- Risku reģistrā iekļauto risku līmenis nepalielinās vai samazinās¹³.

5 Sasniedzamais rezultāts

Valsts kontrole ir uzticams un sabiedrībai saprotams neatkarīgs publiskās pārvaldes uzraugs un eksperts.

Aktivitātes

Izvērtēsim, kuras sabiedrības grupas/auditorijas ir stratēģiski nozīmīgas (prioritāras) ne tikai ārējās komunikācijas mērķu, bet arī Valsts kontroles darbības stratēģijas mērķu sasniegšanai, lai pielāgotu komunikācijas formātus/kanālus šīm auditorijām.

Attīstīsim Valsts kontroles tīmekļvietni kā pilnvērtīgu mediju un centrālo informācijas avotu, kā arī mērķtiecīgi izmantosim sociālo mediju platformas, pielāgojot saturu katrai auditorijai, lai veidotu skaidrāku, pieejamāku un uz mērķauditorijām orientētu komunikāciju.

Ieviesīsim vienkāršās valodas principus revīzijas ziņojumos un izveidosim mūsdienīgu revīzijas ziņojumu formu, lai tos padarītu vieglāk uztveramus plašākam sabiedrības lokam.

Izstrādāsim rīcības plānu krīzes komunikācijai, lai nodrošinātu savlaicīgu, skaidru un uzticamu informāciju.

Rādītāji

- 30 % aptaujāto iedzīvotāju atpazīst Valsts kontroli un 50 % uzticas tai.
- 35 % aptaujāto nevaldības organizāciju izmanto Valsts kontroles revīziju rezultātus.
- Ik gadu Valsts kontroles pārstāvji kā publiskās pārvaldes eksperti piedalās vismaz 10 aktivitātēs.
- Ik gadu izstrādāti 20 uz revīziju rezultātiem balstīti produkti un īstenotas uz Valsts kontroles darbu balstītas mācības un pieredzes apmaiņas aktivitātes.
- 90 % aptaujāto sabiedrības viedokļu līderu¹⁴ atzīst, ka Valsts kontroles revīziju ziņojumi ir skaidri saprotami un viegli uztverami.
- 70 % aptaujāto sabiedrības viedokļu līderu un revidējamo vienību pārstāvju komunikāciju par revīzijas rezultātiem vērtē kā atbilstošu un samērīgu.

II DARBĪBAS VIRZIENS – VALSTS KONTROLES RESURSU ATTĪSTĪBA



6

Sasniedzamais rezultāts

Nodrošināta mērķtiecīga un sistemātiska cilvēkkapitāla attīstība.

Aktivitātes

Izstrādāsim cilvēkkapitāla attīstības stratēģiju, iekļaujot plānu darbinieku profesionālajai attīstībai, īpaši digitālo kompetenču jomā, lai īstenotu Valsts kontroles stratēģiskos mērķus.

Izveidosim revidentu profesionālās attīstības ceļus un pilnveidosim mācīšanās un attīstības praksi, ņemot vērā *ISSAI 150* prasības, lai pilnveidotu jau izveidotās moduļu mācības.

Meklēsim profesionālās attīstības iespējas, īpaši pievērsoties prasmju celšanai liela apjoma datu analīzē, mākslīgā intelekta un citu tehnoloģiju izmantošanā, lai veicinātu darba pienākumu veikšanai noderīgas zināšanas sadarbībā ar citu valstu augstākajām revīzijas iestādēm, Starptautisko Augstāko revīzijas iestāžu organizāciju (*INTOSAI*) un Eiropas Augstāko revīzijas iestāžu organizāciju (*EUROSAI*).

Nodrošināsim *EUROSAI* Pašvaldību revīziju darba grupas sekretariāta funkcijas.

Rādītāji

- Ik gadu ne mazāk kā 20 stundas katrs darbinieks velta zināšanu apguvei un pieredzes apmaiņai.
- Līdz 2027. gadam ieviesti darbinieku individuālie attīstības plāni.
- 40 % darbinieku iesaistās Valsts kontroles, citu augstāko revīzijas iestāžu vai uz publiskā sektora zināšanu pilnveidi un attīstību vērstās aktivitātēs.
- Stratēģijas periodā nodrošināti ne mazāk kā divi attīstības sadarbības projekti, tajā skaitā, piesaistot ārējos resursus, un sadarbība ar vismaz 15 partneriem.
- Ik gadu līdzdalība vismaz 15 starptautiskās aktivitātēs (prezentācijās, citu valstu augstāko revīzijas iestāžu starptautiskajā darbības novērtējumā, apmācībās u. c. aktivitātēs), kurās Valsts kontrole dalās ar savu pieredzi.

7 Sasniedzamais rezultāts

Valsts kontroles darbinieku motivācijas sistēma (materiālā un nemateriālā) un organizācijas kultūra nodrošina darbinieku lojalitāti un piesaisti.

Aktivitātes

Veiksim profesionālās ētikas un godprātības pašnovērtējumu, lai novērtētu aktuālo situāciju un gūtu pārliecību par iepriekšējā novērtējuma¹⁵ sniegto ieteikumu ieviešanu.

Atbilstoši augstāko revīzijas iestāžu izaicinājumiem aktualizēsim Ētikas kodeksa rokasgrāmatu, lai uzturētu augstus profesionālās ētikas standartus.

Veiksim aptauju par darbinieku labbūtību, lai veicinātu darba un privātās dzīves līdzsvaru, uzlabotu darba vidi un stiprinātu iestādes ilgtspēju.

Popularizēsim Valsts kontroli kā pievilcīgu darba devēju un plānosim efektīvus atlases procesus, lai samazinātu laiku no vakances izsludināšanas brīža līdz vakances aizpildīšanai.

Rādītāji

- Darbinieku piesaistības rādītāja līmenis¹⁶ nesamazinās vai palielinās.
- Ik gadu personāla mainība nepārsniedz 13 %.
- Darbinieku labbūtības rādītāja līmenis¹⁷ nesamazinās vai palielinās.

8 Sasniedzamais rezultāts

Nodrošināta efektīva un produktīva organizācijas vide.

Aktivitātes

Pārskatīsim darba procesu aprakstus un procedūras, lai optimizētu tos produktīvākai darbu organizēšanai. Veiksim iekšējos auditus, lai sniegtu novērtējumu iekšējās kontroles sistēmas darbības un efektivitātes pilnveidošanai.

Noteiksim kārtību pārejai un darba organizācijai jaunajās atvērta tipa biroja telpās, lai nodrošinātu efektīvu, pārdomātu un darbiniekiem draudzīgu darba organizāciju, kas atbilst iestādes vērtībām un mērķiem. Veiksim aptaujas par darbinieku labsajūtu, uzsākot darbu jaunajās telpās, un par darbinieku labsajūtu pēc adaptācijas perioda jaunajās telpās.

Izvērtēsim iekšējā komunikācijā izmantoto kanālu efektivitāti, lai nodrošinātu, ka informācija darbiniekiem tiek nodota skaidri, savlaicīgi un sasniedz tās mērķi.

Rādītāji

- Ik gadu veikti divi iekšējie auditi.
- Veikta aptauja par darbinieku labsajūtu pēc adaptācijas perioda jaunajās telpās.
- Ik gadu nodrošināts sabalansēts darba laika sadalījums – 75 % revīzijas un revīzijas atbalsta funkcija, 15 % attīstības funkcija un 10 % administratīvā funkcija.
- Ne mazāk kā 75 % darbinieku aptaujā atzīst, ka iekšējā komunikācija ir savlaicīga, saprotama un pietiekama darba pienākumu veikšanai.
- Veikta aptauja par darbinieku labsajūtu, uzsākot darbu jaunajās telpās.
- 70 % darbinieku iekštiklu lieto ikdienā.

9

Sasniedzamais rezultāts

Darbiniekiem pieejamie informācijas un komunikācijas tehnoloģiju risinājumi sniedz pievienoto vērtību ikdienas darbā.

Aktivitātes

Izstrādāsim Valsts kontroles informācijas tehnoloģiju stratēģiju, lai nostiprinātu drošu informācijas tehnoloģiju vidi un noteiktu iestādes informācijas un komunikācijas tehnoloģiju attīstības virzienus turpmākajiem gadiem.

Ieviešim jaunu revīziju atbalsta programmatūru, automatizēsim rutīnas un zemas pievienotās vērtības uzdevumus, lai efektīvāk izmantotu resursus un vairāk koncentrētos uz sabiedrībai nozīmīgām revīzijas jomām.

Izstrādāsim vadlīnijas mākslīgā intelekta izmantošanai ikdienas darbā.

Rādītāji

- 80 % darbinieku ir apmierināti ar informācijas tehnoloģiju funkcionalitātes atbilstību darba vajadzībām.
- Darba laikā nodrošināta 99 % informācijas tehnoloģiju pieejamība.
- Ik gadu ne mazāk kā piecas stundas katrs darbinieks velta zināšanu apguvei datu analīzē, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomā.
- 80 % (2027. gadā) un 98 % (2029. gadā) darbinieku sekmīgi izgājuši simulētu pikšķerēšanas testu.

VĒRTĪBU SKAIDROJUMI PIECĀM MĒRĶAUDITORIJAS GRUPĀM



Mūsu vērtību – **ATBILDĪGUMS**, **SADARBĪBA**, **ATTĪSTĪBA** – skaidrojums mērķauditorijām, lai veicinātu sabiedrības izpratni par iestādes lomu, stiprinātu uzticību un veidotu atklātu dialogu.

Mērķauditorija

Izpildvara. Revidējamās vienības. Tiesībaizsardzības iestādes

Atbildīgums

Mēs esam profesionāli, objektīvi un neatkarīgi, sniedzot uz faktiem un rūpīgu analīzi balstītus vērtējumus. Mūsu darbā ievērojam profesionālos revīziju standartus, veicinot uzticību un pozitīvas pārmaiņas. Esam atbildīgi par savu rīcību un cenšamies būt par piemēru citiem. Ar ieteikumiem revidējamām vienībām tiecamies uzlabot sociālekonomisko situāciju Latvijā.

Sadarbība

Mēs dalāmies zināšanās un pieredzē, uzklaušam un diskutējam, veicinot caurskatāmu un efektīvu publisko

sektoru, tā attīstību un uzticamību. Mēs ticam, ka atklātība un atbildīgums ir pamats uzticamām un godīgām attiecībām ar sabiedrību un mūsu sadarbības partneriem.

Attīstība

Mēs pilnveidojam profesionalitāti, ieguldot darbiniekos un inovācijās, optimizējot darba procesus un izmantojot jaunus rīkus. Mēs veidojam modernu, uz nākotni vērstu iestādi, kas spēj pārvarēt valsts pārvaldes izaicinājumus. Veicinām labās prakses un veiksmīgo risinājumu identificēšanu un popularizēšanu valsts pārvaldē.

Mērķauditorija

Sabiedrība. Plašsaziņas līdzekļi

Atbildīgums

Mēs veicam revīzijas, kas sniedz vislielāko labumu sabiedrībai un valstij kopumā. Esam atbildīgi par sniegto informāciju, skaidrojot revīziju rezultātus un to ietekmi uz sabiedrību un valsts pārvaldi. Mēs sniedzam ilgtspējīgus un ekonomiski pamatotus ieteikumus, kas veicina sabiedrisko labumu un uzticību publiskajam sektoram.

Sadarbība

Mēs aicinām sabiedrību iesaistīties un nodrošinām iespēju ziņot par problēmām un paust viedokli, veicinot

uzticamu partnerību. Mūsu darbs ir jēgpilns un uz rezultātu vērst, pateicoties sabiedrības līdzdalībai.

Attīstība

Mēs uzklaušam un pieņemam kritiku. Mēs izmantojam dažādas informācijas apstrādes, analīzes un pasniegšanas metodes. Mūsu informāciju par revīziju rezultātiem padarām viegli uztveramu.

Mērķauditorija Saeima

Atbildīgums

Mēs veicinām atbildīgu rīcību publiskajā sektorā un uzņemamies atbildību par veiktajām revīzijām. Mēs identificējam problēmas un sniedzam ieteikumus, lai palīdzētu Saeimai pieņemt lēmumus.

Sadarbība

Mūsu darbs valsts labā balstās uz sadarbību ar Saeimu, lai revīziju rezultāti veicinātu pārmaiņas sabiedrībā un valstī kopumā.

Attīstība

Mūsu darba uzmanības centrā ir attīstība, kas nodrošina kvalitāti un spēju sniegt objektīvu redzējumu par publiskās pārvaldes pilnveides un attīstības iespējām.

Mērķauditorija Sabiedriskās organizācijas. Akadēmiskā vide

Atbildīgums

Mūsu neatkarība nozīmē atbildību pret sabiedrību un tās interešu aizstāvību. Mēs nodrošinām, ka mūsu darbs ir aktuāls, uz profesionālajiem revīziju standartiem balstīts un atbilst sabiedrības vajadzībām.

Sadarbība

Mēs sadarbojamies ar sabiedriskajām organizācijām un izglītības iestādēm, lai veicinātu publiskā sektora atbildīgu rīcību sabiedrības interesēs.

Attīstība

Mēs veicinām valsts attīstību un sabiedrības uzticēšanos, padarot valsts pārvaldi efektīvāku un atvērtāku visām sabiedrības grupām.

Mērķauditorija Starptautiskās partnerorganizācijas

Atbildīgums

Mēs esam daļa no starptautiskās augstāko revīzijas iestāžu kopienas, sekmējot augstāko revīzijas iestāžu misijas un revīziju prakses pilnveidošanu pasaules mērogā. Mēs atbalstām augstākās revīzijas iestādes starptautisko standartu ieviešanā, veicinot labu pārvaldību arī citās valstīs. Mēs esam partneris citām augstākajām revīzijas iestādēm neatkarības un profesionālās ētikas stiprināšanā.

Sadarbība

Mēs esam profesionāls un uz ilgtspējīgu sadarbību orientēts starptautisks sadarbības partneris. Mēs

piedalāmies starptautiskās aktivitātēs, daloties ar revīziju rezultātiem, pieredzi un labo praksi.

Attīstība

Mēs veicinām Valsts kontroles starptautisko atpazīstamību un profesionālo izaugsmi, stiprinām kompetentas augstākās revīzijas iestādes tēlu. Ar iegūto pieredzi mēs pilnveidojam Valsts kontroles pārvaldību un ieviešam jaunus risinājumus.

Atsauces

¹ Starptautiski akceptētais veids, kā šādu novērtējumu veikt, ir savstarpējās pārbaudes (*Peer review*) – pārbaudes, kuras atbilstīgi starptautiskajiem revīzijas standartiem revīzijas iestādē veic citu valstu augstāko revīzijas iestāžu pārstāvji.

² IDI PMF – INTOSAI Development Initiative Performance Measurement Framework jeb INTOSAI attīstības iniciatīva, Darbības izvērtējuma ietvars.

³ Darbinieku piesaistības rādītājs noteikts atbilstoši TRI*M™ “Darbinieku piesaistība” (TRI*M Employee Commitment) metodikai.

⁴  Starptautiskais augstāko revīzijas iestāžu standarts (ISSAI) 140.

⁵ *Navigating Global Trends: Future implications for Supreme audit institutions 2025-2040.*

⁶ Valsts kontroles Sabiedriskās padomes sēde.

⁷ Atzinums par konsolidēto saimnieciskā gada pārskatu ar vismaz 95 % pārliecības līmeni.

⁸ Valsts kontrole. “Valsts kontrole ieteikumu ieviešanā vērtēs rezultātu, nevis procesu”. 06.11.2024.  <https://lrvk.gov.lv/lv/jaunumi/valsts-kontrole-ieteikumu-ieviesana-vertes-rezultatu-nevis-procesu>

⁹ Starptautiski akceptētais veids, kā šādu novērtējumu veikt, ir savstarpējās pārbaudes (*Peer Review*) – pārbaudes, kuras atbilstīgi starptautiskajiem revīzijas standartiem revīzijas iestādē veic citu valstu augstāko revīzijas iestāžu pārstāvji.

¹⁰ 2026. gadā tiks noteikta bāzes vērtība.

¹¹ Ziņojums/starpziņojums/situācijas izpētes ziņojums/atsevišķi vērtēts jautājums finanšu revīzijas ietvaros.

¹² Īpatsvars % no lēmumos par zaudējumu piedziņu noteiktās summas.

¹³ 2026. gadā tiks noteikta bāzes vērtība.

¹⁴ Sabiedrības viedokļu līderi, kas ir iepazinušies ar kādu no Valsts kontroles revīziju ziņojumiem.

¹⁵ Iepriekšējo reizi 2025. gadā veikts profesionālās ētikas un godprātības pašnovērtējums, izmantojot IntoSAINT metodoloģiju.

¹⁶ Darbinieku piesaistības rādītājs noteikts 2025. gadā un tiek uzraudzīts atbilstoši TRI*M™ “Darbinieku piesaistība” (TRI*M Employee Commitment) metodikai.

¹⁷ Labbūtības rādītājs tiek noteikts Valsts kontroles organizētā aptaujā.